



BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL
GOGLEDD CYMRU
NORTH WALES
REGIONAL PARTNERSHIP BOARD

Cofnodion Cyfarfod
Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru
9^{fed} o Fehefin 2023
9:30yb – 12:00yp
Lolfa Conwy, Eirias, Bae Colwyn

Presennol:	Cyng Dilwyn Morgan (Cadair), Alwyn Jones, Catrin Roberts, Cyng Alun Roberts, Cyng Elen Heaton, Cyng Liz Roberts, Estelle Hitchon, Ffion Johnstone, Fôn Roberts, Jenny Williams, Mary Wimbury, Meinir Williams-Jones, Michelle Greene, Neil Ayling, Nicola Stubbins, Rhun ap Iarll, Roger Seddon, Sian E Tomos, Teresa Owen
Ymddiheuriadau:	Alwyn Williams, Ann Woods, Cyng Christine Jones; Cyng John Pritchard; Dylan Owen, Karen Higgins; Libby Ryan-Davies, Liz Grieve
Yn Bresennol:	Dyfed Edwards, Cadeirydd BIPBC (eitem 2 ar yr agenda) Olivia Shorrocks, Llywodraeth Cymru (eitem 2 ar yr agenda) Chris Stockport, ar ran Carol Shillabeer, Prif Weithredwr Dros Dro. BIPBC (eitem agenda 2) Steve Swindon, TAPE (eitem 3 ar yr agenda) Lil, Ysgol y Gogarth (eitem 3 ar yr agenda) Kathryn Whitfield, Bwrdd NWLD (eitem 4 ar yr agenda) Shell Williams, Bwrdd NWLD (eitem 4 ar yr agenda) o'r Tîm Cymorth Busnes y BPRh: Adele Baguley, Swyddog Cymorth Busnes Eluned Yaxley, Rheolwr Cymorth Busnes Llinos Howatson, Rheolwr Busnes Rhanbarthol – Gweithlu a Chomisiynu Sharon Hinchcliffe, Rheolwr Busnes Rhanbarthol, Gwella Canlyniadau i Blant

Eitem		Gweithred
1	<p>Croeso, Cyflwyniadau ac Ymddiheuriadau</p> <p>Estynnwyd croeso cynnes i'r holl aelodau a gwsteion gan y Cadeirydd ar gyfer cyfarfod wyneb yn wyneb cyntaf y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ers y pandemig yn 2020. Cytunodd pawb ei bod yn dda bod yn ôl yn yr un ystafell.</p> <p>Croesawodd y Cadeirydd hefyd rai o aelodau Tîm Cymorth Busnes y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol gan ychwanegu at aelodau'r Bwrdd gan ein bod ni i gyd yn un tîm ac eisiau dod ag ymdeimlad o gydlyniant wrth symud ymlaen! Bydd y Cadeirydd hefyd yn cyfarfod â'r Tîm Cefnogi Busnes ehangach mewn cyfarfod Tîm llawn maes o law.</p> <p>Roedd yr agenda wedi'i theilwra yn unol â'r ffaith mai dyma'r cyfarfod cyntaf ers 3 blynedd.</p>	
2.	Diweddariad Mesurau Arbennig BIPBC	

Croesawodd y Cadeirydd Gadeirydd BIPBC ynghyd â chynrychiolwyr LIC a BIPBC. Ychwanegodd gyda BIPBC yn bartner hanfodol i'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, byddai'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cefnogi'r gwaith wrth symud ymlaen ac fel bob amser, yn eistedd ochr yn ochr â BIPBC yn ystod y misoedd i ddod.

Diolchodd DE i'r Cadeirydd a'r aelodau am y gwahoddiad i annerch y BPRh.

Mae Bwrdd presennol PBC wedi bod yn weithredol ers 4 mis, ar ôl etifeddu'r heriau a wynebir ar hyn o bryd. Wrth edrych i'r dyfodol, ychwanegodd DE fod llawer o gyfarfyddiadau i'w hwynebu, fodd bynnag egwyddorion y Bwrdd newydd yn bennaf yw gweithio mewn partneriaeth, bydd y Bwrdd yn frwdfrydig, yn benderfynol gyda charedigrwydd a gofal wrth galon popeth. Diolchodd DE i'r holl ALLau a phartneriaid eraill am eu cefnogaeth gan ychwanegu mai ymateb i anghenion ein cymunedau yma yng Ngogledd Cymru yw'r nod wrth symud ymlaen – nid yn unig fel Bwrdd, ond gyda phob sefydliad/partner. Mae BIPBC wedi gweithio gyda LIC ar fframwaith i gyflawni lle mae'r Bwrdd yn anelu at gyrraedd. Mae DE a Carol Shillabeer yn awyddus i gwrdd â phobl Gogledd Cymru ac ymgysylltu'n barhaus â'r gymuned a dod yn rhan ohoni.

Cyflwynodd OS i'r Bwrdd y rhesymau allweddol dros uwchgyfeirio BIPBC yn Fesurau Arbennig. Cynghori'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol o wyth maes y fframwaith Mesurau Arbennig sy'n cynnwys:

- Llywodraethu, effeithiolrwydd bwrdd ac archwilio.
 - Gweithlu a datblygiad sefydliadol.
 - Llywodraethu a rheolaeth ariannol.
 - Arweinyddiaeth a diwylliant tosturiol.
 - Llywodraethu clinigol, profiad y claf a diogelwch.
 - Cyflawni gweithredol.
 - Cynllunio a thrawsnewid gwasanaethau.
 - Gwasanaethau sy'n agored i niwed yn glinigol.
- Ar ôl hynny gosododd yr OS ac eglurodd yn fanwl yr Amodau ar gyfer Cynaliadwyedd sef:

- Gweledigaeth strategol glir
- Taith newid diwylliannol
- Bwrdd effeithiol
- Arweinyddiaeth ac ymgysylltiad cryf
- Arweinyddiaeth glinigol
- Gwasanaethau clinigol cryfach
- Perfformiad ac ansawdd integredig
- Atebolrwydd
- Ymatebol
- Dysgu a gwella trefniadaeth
- Rheolaeth rhaglen gref
- Gwell mynediad, canlyniadau a phrofiad

Clywodd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn fanwl am y Cyfnod Sefydlogi - Cam 1 - Disgwyliadau'r 90 diwrnod cyntaf fel yr amlinellwyd yn yr wyth maes uchod.

Eglurodd CS y cefndir o ran pam y cafodd BIPBC eu huwchgyfeirio i Fesurau Arbennig ar 27 Chwefror, 2023; a'r wyth maes sy'n peri pryder yw:

- Llywodraethu, effeithiolrwydd bwrdd ac archwilio
- Gweithlu a datblygiad sefydliadol
- Llywodraethu a rheolaeth ariannol
- Arweinyddiaeth a diwylliant tosturiol

- Llywodraethu clinigol, profiad y claf a diogelwch
- Cyflawni gweithredol
- Cynllunio a thrawsnewid gwasanaethau
- Iechyd meddwl

Cynhaliwyd 10 adolygiad annibynnol ar

1. Diogelwch Cleifion Mewnol Iechyd Meddwl
2. Portffolios Gweithredol
3. Staff Dros Dro
4. Cynllunio
5. Rheoli Caffael Contract
6. Diogelwch Cleifion
7. Systemau Rheolaeth Glinigol
8. Cloriannu Adolygiadau Iechyd Meddwl
9. Swyddfa Ysgrifennydd y Bwrdd
10. fasnwlaidd

wedi hynny

- Trefnodd Llywodraeth Cymru nifer o Gynghorwyr Annibynnol fel rhan o Dîm Ymyrraeth a Chymorth
- Adroddiad yn cyflwyno'r Cynllun Ymateb sefydliadol 90 diwrnod cyntaf drafft
- Unwaith y caiff ei ystyried gan y Bwrdd, caiff ei gyflwyno ar ffurf drafft i Lywodraeth Cymru

Mae'r broses ar gyfer datblygu ymateb sefydliadol fel a ganlyn: Ymgwymerwyd â phroses strwythur; Trafodaethau gyda swyddogion Llywodraeth Cymru drwyddi draw; Gweithdy a gynhaliwyd gyda Chynghorwyr Annibynnol, Swyddogion Llywodraeth Cymru ac Aelodau Bwrdd; Mewnbyn pellach wedi'i ddefnyddio gan Lywodraeth Cymru drwy adolygiadau a restrwyd yn gynharach; Gweithdai mewnol yn seiliedig ar bob un o'r 8 maes sy'n peri pryder; Sefydlwyd Grŵp Adolygu Mesurau Arbennig Gweithredol; Ymgysylltu ag Aelodau Annibynnol.

Eglurodd CS yn fanwl gylchred Cynllun Ymateb 1af 90 diwrnod yn ymwneud â'r wyth maes sy'n peri pryder. Bydd gweithrediad y Cynllun yn cael ei arwain gan y Prif Weithredwr (dros dro) a'r Tîm Gweithredol gan weithio'n agos gydag Aelodau Annibynnol y Bwrdd fel rhan o Fwrdd Unedol.

Is-bwyllgorau'r Bwrdd sy'n ymwneud â:

1. Pwyllgor Archwilio
2. Pwyllgor Perfformiad, Cyllid a Llywodraethu Gwybodaeth (PFIG).
3. Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad (QSE).
4. Pwyllgor Partneriaethau, Pobl ac Iechyd y Boblogaeth (PPPH);

a fydd yn

- derbyn adroddiad sydd wedi'i deilwra i gylch gorchwyl y Pwyllgor
- Bydd y Weithrediaeth yn ystyried ac yn rheoli risgiau yn rheolaidd, gan felly asesu hyder cyflenwi
- Bydd BIPBC yn gweithio gyda phartneriaid ar elfennau o gyflenwi nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Bwrdd Iechyd

Wrth gloi, ychwanegodd CS mai'r camau nesaf oedd:

- Cyflwynir y Cynllun Ymateb Mesurau Arbennig drafft i Fwrdd BIPBC ar gyfer cylch 90 diwrnod cyntaf y Cyfnod Sefydlogi;
- Ystyriaeth a deialog sylweddol ynghylch y dull i'w fabwysiadu, y canlyniadau a'r ffocws ar gyfer y 90 diwrnod cyntaf;

- Er ei fod yn gynllun eang, mae'n dangos ymrwymiad i wneud cynnydd cyflym a phenderfynol;
- Unwaith y bydd Bwrdd BIPBC wedi cymeradwyo'r cynllun drafft, bydd yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru yn fuan.

Ychwanegodd DE yr ymddiriedaeth mewn partneriaid i ddarparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol gan ychwanegu bod yn rhaid sicrhau bod hyn yn digwydd ar lawr gwlad. Efallai ei fod wedi digwydd yn y gorffennol, ond efallai nad yw hyn yn wir ar hyn o bryd, ond mae angen galw am gydweithio.

Er bod AR yn falch bod amserlen gwella yn ei lle holodd pa adnoddau / arfau fydd yn cael eu defnyddio i fesur llwyddiant y cynllun - sut bydd cyflawniad yn cael ei fesur?

- Ymatebodd CS drwy ychwanegu nad yw'r wybodaeth fesur wedi'i chymeradwyo'n llawn hyd yma, yn gweithio ar hyn o bryd gyda chydweithwyr yn LIC a chynghorwyr annibynnol a phan gytunir i gyd, gall BIPBC symud ymlaen! Unwaith y byddant ar gael, byddant yn cael eu rhannu.
- Ychwanegodd OS nad oedd y meini prawf dad-ddwysáu wedi'u cytuno eto gan ychwanegu bod 90 diwrnod i edrych ar y cynllun dad-ddwysáu.

Holodd RS sut mae'r cynllun sy'n seiliedig ar ganlyniadau gan nodi yn un paragraff yn ymwneud â grwpiau blaenoriaeth. Roedd RS eisiau cadarnhad o'r hyn y mae'r cynlluniau'n ei gyfathrebu gyda'r cyhoedd yn cwestiynu a oedd cynllun cyfathrebu cadarnhaol i amlygu'r gwaith da a wnaed.

- Cadarnhaodd CS fod y Cynllun Cyfathrebu wedi'i lunio. Bydd yn ddogfen esblygol fel y mae ar y cam embryonig ac yn eglur o gwmpas y 90 diwrnod. Mynychir ystod o ddigwyddiadau; gwefannau i fynd yn fyw a bydd cydrannau cynllun cyfathrebu yn dechrau diferu.
- Ychwanegodd AJ yr angen i ymdrin â materion hanesyddol, cyn symud ymlaen. Holwyd sut yr ymdrinnir â hanes hy materion ariannol, ni fydd hon yn neges gadarnhaol, ond mae angen mynd i'r afael â hi er mwyn ennyn hyder y cyhoedd wrth symud ymlaen.
- Ymatebodd DE drwy ddweud nad oedd datganiad AJ yn bell o'i feddwl yn barhaus. Ychwanegodd mai ei uchelgais yw oedi, cyngor cyfreithiol cadarn wrth glirio ac ymdrin â materion. Cydnabu DE y bydd yn heriol oherwydd delio â'r cyhoedd, gofalu am y cyhoedd. Y dymuniad yw cael popeth allan yn gyhoeddus, tynnu llinell oddi tano a symud ymlaen gyda'r newidiadau.

Holodd JW y momentwm ar brosiectau arbennig ee mewn cyfarfodydd allweddol, cydweithwyr iechyd yn ymddiheuro am yr heriau o fewn y Bwrdd Iechyd. Yr angen i ddysgu gwersi wrth weithio'n dda. Wrth i'r BPRh barhau i ddatblygu a gwella – ychwanegodd JW ei phryder ynghylch capasiti a chydweithio gan ychwanegu bod angen iddo barhau.

Ymatebodd DE trwy ddweud bod llawer wedi bod mewn sefyllfaoedd anodd lle rydym yn troi i mewn ar ein hunain. Yr angen i edrych tuag allan er gwaethaf y ffaith ein bod dan warchae a'r atgoffa o'r parhad hwnnw o'r pwys mwyaf.

Croesawodd MW y didwylledd a'r ymgysylltiad â phartneriaid, ond mae'n teimlo nad yw partneriaeth yn gweithio gan fod BIPBC wedi mynd ymlaen ei hun, fel y mae gofal yn ei ddarparu sy'n cefnogi'r penderfyniadau system sy'n cael eu gwneud heb ymgynghori nac ymgysylltu. Byddai darparwyr gofal yn croesawu trafodaethau wrth symud ymlaen.

Ychwanegodd MW hefyd mai barn y cyhoedd yng Ngogledd Cymru yw 'na fydd hyn byth yn gweithio, mae'r bwrdd yn rhy fawr'. Gofynnodd MW am eglurhad ar sut y bydd yn gweithio ac ati ee ADacAB YGC

- Ymatebodd DE fod gweithio mewn partneriaeth yn rhan o'r rhaglen ac yn sicr nid oddi ar y radar. Mae yna ymdeimlad a theimlad o welliant, fodd bynnag, ni allai DE ateb yr hyn sydd wedi digwydd yn y gorffennol ond yr uchelgais wrth symud ymlaen yw ffordd newydd o weithio, cydweithredu a chadarnhaol a chlr ar y gwelliannau yr ydym yn eu gwneud i gael pobl i gyflawni'r gwaith. Mae hwn yn ddarlun tymor hir.
- Ychwanegodd OS parthed gofal brys yr un diwrnod: brysbennu wrth y ddesg flaen gyda chefnogaeth y Groes Goch ee. Ymgwymerwyd â goddefiant o 0 ar arhosiad ambiwlans 4 awr i sicrhau y bydd y gwasanaeth yn gynaliadwy.
- Ychwanegodd OS fod triniaethau Iechyd Meddwl a Chanser yn BIPBC ymhlith y gorau yng Nghymru: ond eisiau bod yn well!
- Ymatebodd CS trwy ddatgan yn yr Adran Achosion Brys yn YGC nad oedd amseroedd aros yn dderbyniol, ond roedd darlun sy'n gwella yn dadlau bod y cynllun i'w weld yn cyflawni. Neges anodd gan ei fod yn stori newyddion da! Ond gweliant amlwg.
- O ran maint y Bwrdd mae yna feddylfryd newydd wrth symud ymlaen. Manylion wedi'u cynnwys yn y cynllun 90 diwrnod 1af ar sut i symud y model gweithredu yn ei flaen.

Roedd gan NA ddiddordeb yn y cyflwyniad cadarnhaol a'r cynnydd oedd yn cael ei wneud. Par. cloriannu adolygiad MH, roedd yn dda clywed hynny hefyd. A fydd BIPBC yn cynnwys cyfranogiad partneriaid?

- Dywedodd CS ei fod yn dilyn ymlaen o'r adolygiad hanesyddol a gomisiynwyd i edrych yn ôl ar 2015 a oedd bellach wedi'i gwblhau a'i gymeradwyo. Wedi'i herio gan y wasg a'r cyfryngau – asesiad annibynnol – bydd y Coleg Brenhinol Seiciatreg yn pennu cyfranogiad sefydliadau partner wrth symud ymlaen.

Dywedodd EH fod holl aelodau'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cefnogi ac yn gwasanaethu'r un pobl. Yn atebolrwydd i wneud yn well bob amser, mae cyfle nawr i beidio â cholli momentwm na golwg ar wasanaethau sy'n sicrhau bod bywydau pobl yn cael eu gwella. Ychwanegodd fod rhedeg ein sefydliadau boed yn fawr, 3ydd sector / ALL ac ati, gweithio ar y cyd yn ffordd gadarnhaol ymlaen.

Ychwanegodd LR ei bod wedi gweithio yn y Bwrdd Iechyd yn flaenorol. Soniodd LR am y staff arbennig ar y wardiau a'r teimlad o fod dan bwysau. Holodd LR a oedd unrhyw beth y gallai ALLau a phartneriaid ei wneud i gynorthwyo, gan ailadrodd yr angen i wella gweithio mewn partneriaeth. Mae angen i aelodau etholedig ar y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol fod yn gweithio o fewn eu cymunedau i gael eu persbectif a lledaenu gwybodaeth a ddarperir mewn cysylltiad â'r BPRh a BIPBC.

Soniodd RaG am bwysigrwydd perchnogaeth gyhoeddus o'r gwasanaeth iechyd, felly mae tryloywder yn hanfodol wrth fabwysiadu egwyddorion Nolan unwaith eto. Calonogwyd RaG i glywed yr ymroddiad wrth symud ymlaen ynghyd ag ymroddiad y staff i symud ymlaen.

Trafododd y Cyng EH yr heriau a wynebwyd gan y Gwasanaethau Iechyd Meddwl yn CSDd yn y gorffennol. Yn datgan bod gwasanaethau Iechyd Meddwl yn hanfodol. Holodd y Cyng EH am wasanaethau IM o fewn y Cynllun am 90 diwrnod.

- Ymatebodd TO gan ychwanegu bod y cynllun gwaith presennol a'r gwaith argyfwng ee; 111 * 2 drwy bartneriaid yn cael effaith ar ymyrraeth gynnar. iCan cynllun hybiau gofal sylfaenol yn cael ei gyflwyno dan arweinyddiaeth a rheolaeth

	<p>Vicky Jones; a fydd yn ymgysylltu â'r holl wasanaethau a ddarperir gan ALLau. TO a'r Cyng EH yn cael trafodaeth bellach.</p> <p>Daeth DE â'r drafodaeth i ben drwy nodi bod cyfathrebu'n allweddol – yn fewnol ac yn allanol. Nid yw'r ffordd ymlaen yn mynd i fod yn un hawdd, fodd bynnag trwy gydweithio gellir delio ag unrhyw rwystrau / heriau a wynebir. Ychwanegodd DE yn hapus i fynychu unrhyw gyfarfodydd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn y dyfodol i drafod a diweddarau.</p>	
3.	<p>Is-Grŵp Plant (CSG) Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru diweddariad 6 mis</p> <p>Rhannwyd diweddariad yr Is-grŵp Plant ar ffurf papur cyn y cyfarfod gan annerch a diweddarau ar Lywodraethu Is-Grŵp; Mentrau a ariennir gan y GIRh; Lansio Gwefan Staywise Cymru; Datblygu ymagwedd system gyfan Nyth/Nyth ynghyd â'r Fframwaith Iechyd Emosiynol, Lles a Gwydnwch ac eraill.</p> <p>Dywedodd SS a Lil wrth yr aelodau am y cyd-gynhyrchiad sydd wedi'i wneud gyda phlant ynglŷn a camau gweithredu'r Strategaeth Drws Dim Anghywir wedi'i ailenwi'n 'Y Drws Cywir'. Mae hyn yn llawer mwy cadarnhaol ac fe'i cymeradwywyd gan y Comisiynydd Plant.</p> <p>Hefyd cyflwynodd Lil gyfres we Y Drws Anghywir – ac mae plant Ysgol y Gogarth wedi datblygu cyfres we i egluro'r Drws Cywir o safbwynt plentyn. Bydd hwn yn parhau i gael ei ddatblygu a'i lansio'n llawn yn 2023/24.</p> <p>Dywedodd Lil y byddai'r 4 pennod nesaf yn cynnwys: LGBTQ; anhwylderau bwyta, profedigaeth ac ymarfer corff. Bydd Lil yn mynd i'r coleg ym mis Medi ac yn mentora prosiect newydd!</p> <p>Dywedodd MWJ fod aelodau weithiau'n colli pwysigrwydd bod yn aelodau bwrdd, fodd bynnag, roedd cyflwyniad a chyfarfod Lil yn "WOW!" Ychwanegodd MWJ y byddai sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cael eu clywed yn sicrhau llwyddiant yr Is-Grŵp.</p> <p>Ychwanegodd Lil fod Ysgol y Gogarth yn cael ei phortreadu fel ysgol ar gyfer defnyddwyr cadeiriau olwyn a'i bod yn anhapus bod ei hun a Josh, sydd ill dau yn ddefnyddwyr cadeiriau olwyn, wedi cael eu portreadu ar ddarllediadau'r BBC. Ychwanegodd hefyd nad yw Ysgol y Gogarth yn 'ysgol arbennig' ond yn ysgol addysg ychwanegol.</p> <p>Dywedodd RS am y Wheel – sefydliad Gwyddelig tebyg i WCVA sydd ar hyn o bryd yn edrych am weithio mewn partneriaeth gyda TAPE Gogledd Cymru o bosib yn gallu manteisio ar yr adnoddau!</p> <p>Holodd MW sut i gysylltu â chynyrchiadau Hope a dywedodd SS ar hyn o bryd trwy TAPE, cyn sefydlu gwefan!</p> <p>Diolchodd y Gadair i SS a Lil am gyflwyniad cryno a phwerus tu hwnt.</p> <p>Roedd yr holl aelodau'n gytûn bod y GRhC yn symud i'r cyfeiriad cywir a bod mabwysiadu ymagwedd hawliau plant ochr yn ochr â'r Safonau Cyfranogiad Cenedlaethol a grymuso plant a phobl ifanc i lunio gwaith y Bwrdd yn galluogi Bwrdd y BPRh i glywed yn uniongyrchol ganddynt yn wir ymgymieriad cadarnhaol.</p>	
4.	<p>Diweddariad ar y Rhaglen Anabledd Dysgu</p>	

Yn ogystal â'r Adroddiad a gyflwynwyd, cyflwynodd SW y 5 ffrwd waith allweddol o'r rhaglen NWLD - sef Cymunedau; Iechyd; Technoleg; Cyflogaeth a Phlant a Phobl Ifanc.

Dyweddodd SW ei bod yn cael ei thalu fel cydlynnydd ar gyfer grŵp hunan-eiriolaeth Gogledd Cymru o'r enw The Flyers. Ychwanegodd SW ei bod yn bwysig i bobl ag anableddau dysgu gael llais gan ychwanegu bod angen i bobl glywed yr hyn y maent yn ei ddweud. Telir am rôl SW gan grŵp Partneriaeth AD Gogledd Cymru a rhoddodd y rhaglen arian ychwanegol i ariannu swydd swyddog eiriolaeth rhanbarthol. Mae'r person hwnnw'n helpu i gael mwy o bobl ag anableddau dysgu i rannu eu syniadau a'u meddyliau.

Soniodd SW hefyd am yr un o'r prosiectau a sefydlwyd ac sydd bellach yn cael ei ariannu fel Hyrwyddwyr Gwiriad Iechyd. Dywedodd SW fod gan bobl ag anableddau dysgu risg uwch o ddatblygu llawer o afiechydon a marw'n gynnar. Mae LIC yn talu meddygon teulu i wneud gwiriadau iechyd ar bobl ag anableddau dysgu. Gan nad yw llawer o bobl ag Anableddau Dysgu yn ymwybodol o'r gwiriad iechyd - bydd Hyrwyddwr Gwiriad Iechyd yn teithio ar draws Gogledd Cymru yn cynghori pobl am eu hawliau i gael prawf iechyd a sgrinio iechyd. Maent hefyd yn helpu pobl i feddwl am eu hiechyd corfforol a meddyliol yn ogystal â hyfforddi gweithwyr proffesiynol am bobl ag anableddau dysgu.

O ran Technoleg, dywedodd SW am offer sy'n helpu pobl i fyw eu bywydau. Rhannodd SW ei phrofiad o dreialu oriawr trawiad epilepsi ac ati. Mae treialu a datblygu apiau ar ffonau a thabledi yn cael eu cynnal yn ogystal â chynghori ar Gliniaduron, ffonau clyfar a thabledi.

Darperir hyfforddiant un i un ynghyd â hyfforddiant technoleg grŵp i bobl ag anableddau dysgu a'u staff yn ogystal â Chanolfannau Technoleg i unigolion.

Parthed Ffrwd Waith Plant a Phobl Ifanc; gan fod hon yn Ffrwd Waith newydd, mae'r rhaglen wedi ymchwilio beth mae pobl eisiau ei wneud ar ôl gadael yr ysgol e.e. Gwnaed gwaith hefyd gyda phobl ag anableddau dysgu i gynhyrchu fideos y gellir eu rhannu â phobl ifanc a'u teuluoedd. Maent yn gyflwyniadau ar sut i gyrraedd rhywle i fyw, sut i ddod o hyd i swydd, sut i benderfynu a ddylid aros yn y coleg neu rywbeth arall. Mae fideo newydd yn cael ei wneud gyda chymorth TAPE am ryw a pherthnasoedd.

Dyweddodd SW wrth yr aelodau fod llawer o unigolion AD eisiau gweithio. Nid ydynt yn ymwybodol y gallant ennill hyd at £163 yr wythnos heb gollu eu budd-daliadau. Mae'r tîm wedi bod yn gweithio ar fodel cyflogaeth oherwydd bod pobl ag anableddau dysgu wedi dweud mai dyna oedd yn bwysig iddyn nhw.

Mae'r Grŵp Arweinyddiaeth wedi cytuno ar arian pellach i sefydlu model dros y tair blynedd nesaf.

Diolchodd y Cadeirydd i KW a SW am eu cyflwyniad cryno a diddorol iawn gan ychwanegu bod buddsoddiad bach yn dod ag elw mawr.

Dyweddodd RS am wahanol sefydliadau i ymchwilio iddynt ynglyn a ffrydiau ariannu pellach posibl sef; WalkWays a Peace IV. Mwy o gyllid ar draws y model rhanbarthol drwy Gwelliant Cymru. fframwaith Môr Iwerddon. Soniodd RS am dîm ym Merthyr sy'n rhoi cynghori ar geisiadau ac ati.

	<p>Holodd MW sut mae'r cysylltiad rhwng lleol a rhanbarthol – GIRh – unrhyw beth y gellir ei wneud i ddangos model gwaith arfer da y gellid dysgu ohono. Ymatebodd KW a SW drwy ychwanegu partneriaeth LD a NW Flyers; iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael eu gyrru ganddyn nhw – mae cyflogaeth â chymorth yn wych cynrychiolaeth o bob sir yn dod at ei gilydd i drafod materion ynghyd â chyfarfod a sicrhau bod lleisiau'n cael eu clywed.</p> <p>Diolchodd NA i gydweithwyr am gefnogi cyflogaeth â chymorth – yr unig raglen o'i statws yng Nghymru yma yn y Gogledd Orllewin. Dywedodd NA fod KW yn aelod o'r grŵp cenedlaethol a bod Shell wedi'i enwebu ar gyfer gwobr Menyw sy'n Ysbrydoli gan Chwarae Teg.</p>	
5.	<p>Trafodaeth Agored</p> <p>Ymhelaethodd RS ar drafodaeth a gynhaliwyd yn y grŵp 'Hot Tub' o'r Fflint a Phrestatyn: Mae "Hot Tub" yn galluogi arbenigwyr i roi eu barn mewn dogfennau am fodolau newydd ym maes iechyd a gofal. Ychwanegodd RS y diffyg gwybodaeth difrifol am sut mae sefydliadau iechyd yn gweithio yng Ngogledd Cymru. ee, heb wybod beth yw clystyrau padell; defnydd o jargon ac ati. Ychwanegodd RS y defnydd o adrodd straeon i rannu gwybodaeth yn ogystal â chydgyhyrchu mentrau yn hollbwysig i lwyddiant.</p> <p>Mewn ymateb ychwanegodd TO fod strategaeth yn cael ei chyflawni ar hyn o bryd i gael gwared ar jargon.</p> <p>Ychwanegodd TO llythrennedd iechyd; gofod stori claf nad yw yng ngofod y sefydliad ar hyn o bryd. Gyda'r heriau presennol sy'n wynebu'r Bwrdd Iechyd, ymhelaethodd TO ar bwysigrwydd ymgysylltu a chyfathrebu yn erbyn rheoli disgwyliadau. Wrth symud ymlaen, cysylltu â thimau cyfathrebu ymgysylltu partneriaeth ac ati. TO i drafod a rhoi adborth gyda Helen Stevens-Jones am arweiniad.</p> <p>Cododd AJ y pwynt o bryd i'w gilydd, o ran BPRh, mae LIC yn disgwyl ymatebion brys, llechwraidd hy pwysau'r gaeaf – mater y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, datrysych y peth! Ychwanegodd AJ nad oedd cyfarfodydd misol weithiau'n gyfrwng gorau i ymateb gan NAD yw Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol yn gyrrff corfforaethol ac ati. AJ yn cwestiynu pe bai argyfwng yn codi, y disgwyliad i siarad fel un yn gyflym, sut i weithredu – sefydlu 'cynrychiolaeth graidd' o'r ALI? BI?</p> <p>Cytunodd MW y byddai cyfarfodydd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn cael eu cynnal yn fisol, ond i unigolion barhau i gyfarfod i symud ymlaen hy trosolwg strategol. Wrth i LIC ofyn am drafodaethau cymleth a gyda chyfarfod wyneb I wyneb y BPRh nesaf ym mis Hydref, y posibilrwydd o adrodd yn ôl a thrafod a'r bwrdd bryd hynny.</p> <p>Lleisiodd RS ei fod yn erbyn y natur yna o 'rhwydweithiau' e.e. LIC – angen barn ar esiampl gyfan ac fel Bwrdd ac nid 'grŵp elitaidd'. Ychwanegodd RS fod gwneud penderfyniadau yn syniad da, ond mae angen ymchwilio ymhellach.</p> <p>Awgrymodd EH y posibilrwydd o rywfaint o waith ar safbwyntiau polisi ar rai agweddau trafod hy trafodaeth ar bwysau gaeafol rhagweladwy ac ati. cytundeb cyfunol posibl mewn cyfeiriad - rhannu barn gyfunol.</p> <p>Cynigiodd y Cadeirydd y syniad o ymchwilio i sut i symud ymlaen.</p>	

6	Cofnodion a chymau gweithredu'r cyfarfod diwethaf –Mehefin 2023 Cytunodd pawb ar gyfrif cywir a chymerwyd camau gweithredu.	
7	Unrhyw fater arall Roedd pawb yn cytuno bod cael agenda 'wahanol' yn unol â chyfarfod 9/6 yn rhywbeth sydd angen digwydd yn rheolaidd gan ganiatáu i aelodau 'gofio a chydabod yr hyn rydym yn ei wneud'.	
	Dyddiad cyfarfod nesaf: Dydd Gwener 14 ^{eg} o Orffennaf, 2023 – Zoom	