























**COFNODION O
CYFARFOD BWRDD
PARTNERIAETH RHANBARTHOL
GOGLEDD CYMRU 8 RHAGFYR
2023**

Presennol:	Cyng Dilwyn Morgan (Cadeirydd), Adele Gittos, Alwyn Jones, Ann Woods, Caroline Tudor-James; Cyng Alun Roberts, Cyng Chris Jones, Cyng John Pritchard, Cyng Liz Roberts, Dylan Owen, Elin Gwynedd, Estelle Hitchon, Ffion Johnstone, Fôn Roberts, Libby Ryan-Davies, Michelle Greene, Neil Ayling, Nicola Stubbins, Paul Kay, Rhun ap Iar, Roger Seddon, Sian E Tomos; Siobhan Gothorp, Sue Last, Teresa Owen
Ymddiheuriadau:	Carol Shillabeer; Darren Murray; Dylan Owen; Cyng Elen Heaton; Helen Douglas, NWP; Jenny Williams; Karen Higgins; Liz Grieve
Yn bresennol:	Geoff Ryall-Harvey, LLAIS (eitem 2 ar y rhaglen) Llinos Howatson, RhCT (eitem 3 ar y rhaglen) Sarah Bartlett, RhCT (eitem 4 ar yr agenda) Sharon Hinchcliffe (eitem 5 ar yr agenda) Siobhan Gothorp, RhCT (eitemau agenda 6, 7, 8)

Eitem	
1	Croeso, Cyflwyniadau ac Ymddiheuriadau Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod a chyflwynodd GM, Pennaeth Tim Cydweithio Rhanbarthol i'r aelodau. Wrth i gyfnod Sian Tomos ddod i ben, diolchwyd i Sian am ei chefnogaeth a'i gwaith caled a chroesawyd Darren Murray fel aelod cyflawn i'r Bwrdd.
2.	Diweddariad LLAIS – Geoff Ryall-Harvey Cyflwynodd GR-H i'r Bwrdd a nododd nodau LLAIS ynghyd â'r 4 Swyddogaeth Allweddol wrth gyflawni'r nodau fel: Ymweld, Monitro a Chraffu; Newid Gwasanaeth ac Ymgynghoriadau; Eiriolaeth ac Ymgysylltu â'r Cyhoedd. Cynghorodd GR-H staff CIC drosglwyddo mwy a mwy o staff i helpu i gefnogi cylch gwaith estynedig ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. Opsiynau gwirfoddoli ar gyfer LLAIS: Gwirfoddolwr ymgysylltu â'r gymuned – ymuno â thîm LLAIS lleol i gwrdd â phobl ar-lein a wyneb yn wyneb allan yn y gymuned yn cyfleu eu barn a'u profiadau o wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol lleol. Gwirfoddolwr Cynrychiolaeth - Mynychu cyfarfodydd a digwyddiadau ar ran LLAIS, cyflwyno safbwynt LLAIS pan fo angen, gwneud nodiadau o'r cyfarfod a rhoi gwybodaeth berthnasol yn ôl. Nodwyd blaenoriaethau LLAIS 2023/24 gan GR-H. Gofynnodd LLAIS yn genedlaethol i roi cyflwyniad rheolaidd i'r Bwrdd iechyd a'r RPB. Ddim mewn sefyllfa i wneud hynny eto, mae hyn i'w symud ymlaen bob chwarter. PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:  Dywedodd MW fod ymgysylltu â LLAIS ar lefel genedlaethol re. gofal cymdeithasol a galwodd am sgwrs ar wahân ar lefel NW y tu allan i'r RPB; Mae GR-H yn argyhoeddedig bod y ffordd ymlaen ar gyfer LLAIS yn bartneriaeth gref ar gyfer y trydydd sector. Dywedodd MW mai rhai aelodau yw'r trydydd sector gyda AGC wedi cofrestru, yn ogystal â darparwyr preifat.

- 
 Ychwanegodd MW, ar ôl clywed gan aelodau CFW, y gellid cyfeirio LLAIS at ofalu am bobl sy'n cael trafferth am adolygiadau pecyn gofal, eiriolaeth ac ati a holi. - Cadarnhaodd GR-H fod LLAIS yn darparu eiriolaeth ynghylch cwyn / pryder ac unwaith y delir ag ef, ni fyddai'n delio eto oni bai bod cwyn newydd wahanol arall. Hyfforddi staff yn gyflym i ddelio â gweithdrefnau gofal cymdeithasol sy'n wahanol. LLAIS i helpu unigolion sydd angen llais.
- 
 Cynghorodd GR-H GIG Cymru lansio ap newydd i ddisodli gwasanaethau trydydd sector Fy lechyd Ar-lein, Ynys Mon sy'n darparu hyfforddiant i bobl ddefnyddio'r ap. Mae llawer o angen o ran mynediad at bresgripsiynau ailadroddus ac ati.
- 
 Holodd RS y nod ymgysylltu â chleifion – y mater mwyaf yn codi, dim byd yn digwydd yn dilyn ymgysylltu – ewyllys / sut mae archwiliad LLAIS. Nododd RS y gellid defnyddio materion neu ddulliau penodol Dyletswydd Candour – a yw hon yn rôl bwysig i LLAIS, gan fonitro beth sy'n digwydd lle dysgir gwersi? Cadarnhaodd GR-H nad rheoleiddiwr LLAIS ond chwarae rhan mewn gwella gwasanaethau. Dolen barhaus gyda BIPBC yn gofyn cwestiynau anodd, yn ymwybodol o adroddiadau ac yn dilyn i fyny. Mae GR-H eisiau datblygu'r un berthynas â Gofal Cymdeithasol Cymru; Gwasanaethau Cymdeithasol a'u cynnwys mewn trafodaethau. Edrych ar gynnal lle diogel – re. newidiadau gwasanaethau fasgwlaidd, siarad â 600/700 o bobl ac adroddiad CHC a sbardunodd adolygiad gan Gymdeithas Fasgwlaidd Coleg Brenhinol y Llawfeddygon. Lle bo materion neu dueddiadau sylweddol a allai fod mewn perygl i gleifion eraill, cysylltwch â Chyfarwyddwr Meddygol, Cyfarwyddwr lechyd y Cyhoedd, Prif Weithredwr a Chadeirydd BIPBC i wneud yn ymwybodol o faterion. Mae angen cymorth ar dîm newydd BIPBC i sicrhau newidiadau - a bod cyfranogwyr parod LLAIS i gynorthwyo. Ychwanegodd GR-H, mae angen i bawb weithio gyda'i gilydd ond mae sgysiaid anodd wedi bod ac y bydd yn cael eu cael.
- 
 Holodd y Cynghorydd LR gynllun LLAIS i gefnogi pobl mewn adrannau damweiniau ac achosion brys am gyfnodau hir. Ychwanegodd GR-H nad yw arosiadau 12/18/24hr bellach yn anarferol mewn adrannau damweiniau ac achosion brys, rheswm pam mae pobl yn aros amseroedd hir yw nad gwelyau ar gael mewn prif ysbytai. Mae rhyddhau problemau yn oedi, fel y mae aelodau'n ymwybodol o'r sefyllfa. gofal cymdeithasol, cartrefi gofal - nid oes modd gwneud rhywbeth yn gyflym. Gweithio gydag ymgynghorwyr ym Mangor A&E; Unedau damweiniau ac achosion brys sydd newydd eu hadeiladu i gynnal arosiadau 6 awr, gan edrych ar gyfleusterau ffôn gwefru; Cleifion adrannau damweiniau ac achosion brys posibl bleydd dannedd glas; clustogau, blancedi, bwydydd poeth / diodydd wrth aros am amseroedd penodol. Mae'r rhain yn blastro nes i'r prif fater gael ei ddatrys. Roedd adroddiad gan HCIW o Fangor A&E yn ardderchog, ond nid yr amgylchedd aros yr hyn y dylai fod. Mae angen rhoi gwybod i gleifion ble maen nhw ar y rhestr a pham yr aros.
- 
 YCHWANEGWYD at yr hyn a ddywedwyd gan GR-H – mewn sgysiaid amrywiol ac nid rhai hawdd weithiau, mae BIPBC eisiau gwrandao ar lais y Claf, ac fel un sydd wedi eistedd mewn adrannau damweiniau ac achosion brys am 7 awr, gofal rhagorol a rhwystrau a welwyd ac a deimlwyd. Mwy i'w wneud. Drwy weithio gyda'n gilydd, gallwn wella'r sefyllfa. O dan arweinyddiaeth AG a Carol Shillabeer, gallwn symud ymlaen a gall gweithio gyda LLAIS wella cyfleusterau i gleifion.
- 
 Cododd DO ddau bwynt, wrth basio soniodd GR-H mai'r Gofal Cymdeithasol oedd y problemau wrth ryddhau gwelyau gyda'r Bwrdd lechyd, mae problemau ledled Cymru a'r DU, mae'n ddull system gyfan nid Gofal Cymdeithasol yn unig sy'n creu'r heriau. Yn ail, mynychodd ferch A&E ym Manceinion; Aros am 2 awr; asesu a galw nôl am apwyntiad am 11am y bore canlynol - felly mae'n digwydd mewn manau eraill. YDW i'n gofyn lle mae'r Gymraeg yn ffitio mewn hy Mwy na Geiriau? Cytunodd GR-H ei bod yn broblem system gyfan, mae gan lechyd a Gofal Cymdeithasol eu rhannau i'w chwarae yn ogystal â llawer o rai eraill. Diddordeb clywed y profiad ym Manceinion - mae LLAIS wedi bod yn awgrymu senario tebyg. Re. Mwy na Geiriau; Gwnaeth LLAIS dri phenodiad yn ddiweddar, dau yn Gymry hanfodol. Mae digwyddiadau Safe Space LLAIS bob amser yn cael eu cyfieithu. Cyfieithwyd cyfarfodydd i gyd – y ddwy swyddfa ym Mangor a Wrecsam, pob sgws yn Gymraeg. Gall pobl gael eu gwasanaeth eiriolaeth yn Gymraeg o'r alwad ffôn gyntaf yr holl ffordd drwy'r broses.

	<p>Mae BIPBC yn cydweithio hefyd gydag ymatebion yn y Gymraeg. Mae LLAIS wedi cael ei hysbysu'n genedlaethol ei fod yn dod o dan Genedl Cymru.</p> <ul style="list-style-type: none">  Sicrhaodd AG DO ac eraill, o safbwynt BIPBC, CS cyn cyflogaeth yn BIPBC ddarn o waith gyda'r Comisiynydd Gweithredu Gofal ledled Cymru ynghylch meithrin gallu a heriau cymunedol; cydnabod heriau yn y gymuned ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol i atal ein pobl rhag gwaethygu yn y lle cyntaf. Mae BIPBC yn gwbl ymwybodol ac yn cwrdd â GR-H ers bod yn y swydd, a LLAIS hefyd - yn gwbl ymwybodol bod y problemau a'r problemau yn. Mae'r gallu yn system eang ac mae atebion ar draws y system.  Caeodd y Cadeirydd y drafodaeth drwy ddiolch i GR-H gyda diweddariadau chwarterol.
3.	<p>Diweddariad Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad</p> <p>Cyflwynodd AJ y Papur MSR a oedd wedi'i gynnwys ym mhecyn y cyfarfod a oedd yn tynnu sylw at y blaenoriaethau a nodwyd yn adroddiad 2022 fel a ganlyn:</p> <ul style="list-style-type: none">  Recriwtio a chadw staff.  Gweithio gyda'n gilydd i gomisiynu am hyblygrwydd.  Cydnabod pwysigrwydd y sector gofal i gadw pobl yn iach yn eu cartrefi eu hunain.  Gweithio gyda chartrefi gofal i ddarparu gofal preswyl lefel isel a seibiannau gofalwyr (seibiant).  Micro-gomisiynu a thaliadau uniongyrchol.  Cynyddu cefnogaeth i ofalwyr di-dâl.  Cynyddu lleoliadau cartrefi gofal arbenigol mewn cartrefi gofal ar gyfer pobl hŷn, oedolion ag anghenion iechyd meddwl, anabledd dysgu a phobl â dementia.  Cynyddu llety brys a thymor hirach i blant a phobl ifanc ag anghenion cymhleth. <p>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</p> <ul style="list-style-type: none">  Roedd MW yn deall penderfyniad i gymryd adolygiad cyffwrdd ysgafn - pryderon a godwyd yn cyd-gysylltu gan ddweud yma beth sy'n cael ei wneud mewn manau eraill - a chael barn y sector cyfan ar sut rydym yn symud ymlaen ac yn gweithio mewn partneriaeth. LIH yn adolygu Ffioedd Gofal ar gyfer 2024, MW yn ansicr bod pob un wedi ymuno. Mae adrodd ar recriwtio a wneir yn fewnol ar hyn o bryd ac nid gan ddarparwyr annibynnol a MW yn teimlo mai bwlch yn yr MSR ydyw. Gellid prynu ynghyd â'r hyn a grybwyllwyd gan AG, rydym yn symud i gyfnod y Gaeaf, gweld problemau gydag Ysbyty Treforys ac o safbwynt sectorau, pwysau gyda chapasiti a rhesymau gyda chapasiti; Mae pobl yn teimlo nad ydyn nhw'n ymgysylltu â nhw i ddefnyddio capasiti.  Nododd CT-J nad yw'r MSR yn teimlo ac ymddengys ei fod yn tynnu sylw at raddfa materion gofal cymdeithasol. Yn ogystal, holodd CT-J pa adrodd o gatalyddion cymunedol a gynhaliwyd.  Cwestiynodd SL recriwtio a chadw staff gyda newidiadau ar y gorwel fel llawer o gartrefi gofal a gefnogir gan ofalwyr sy'n dod i mewn o wledydd eraill, os na chaniateir iddynt ddod â phriod / teuluoedd yn y dyfodol, bydd yr effaith ar y sector yn enfawr. Mae SL yn credu y dylai ac y gallai gael ei ysgrifennu o fewn recriwtio a chadw staff. Cytunodd AJ ac mae'n hanfodol wrth symud ymlaen ac wrth lunio adolygiad llawn 2024. <p>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</p> <ul style="list-style-type: none">  Ychwanegodd LIH fod MWS a bydd sylwadau'n cael eu hadlewyrchu a'u gwehyddu i MSR wrth symud ymlaen a recriwtio a gwmpesir gan bob sector yn yr adroddiad.  AJ a LIH i gwrdd â CT-J i gyfiawnhau'r pwyntiau a godwyd gyda'r gred i ystyried popeth gyda'r adolygiad llawn yn 2024. Gallai Minutiae a micro-ofalwyr hefyd gael eu hystyried yn yr adolygiad. AJ & LIH i gadarnhau gyda CT-J beth sy'n angenrheidiol o fewn MSR wrth symud ymlaen a bydd yn tynnu sylw at ddogfennaeth yn y gorffennol.  Cytunodd yr holl aelodau gyda'r newidiadau yn Adroddiad Light Touch a diolchodd y Cadeirydd i AJ am yr holl waith.
4.	Diweddariad Hwb RIC Ch1 ac Ch2 2022-23

	<p>Cyflwynodd SB y Ch1 a 2 ymhellach yn unol â'r pecyn cyfarfod a amlygodd y gwaith a gwblhawyd ers mis Ebrill 2023:</p> <p>Diweddariadau Asesu Anghenion y Boblogaeth. Proffiliau ardal cyhoeddedig ar gyfer clystyrau gofal sylfaenol, penderfynyddion iechyd meddwl mewn plant a phobl ifanc a nifer yr achosion o ddementia yng Ngogledd Cymru. Cefnogaeth ymchwil ar gyfer gwaith rhanbarthol. Adolygiad Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad. Canolbwyntio ar anabledd a salwch ar gyfer RBP y Plant. Gwella mynediad at dystiolaeth. Daeth amryw o ddigwyddiadau. Rhannu gwybodaeth.</p> <p>Wrth edrych tua'r dyfodol, mae'r uchafbwyntiau sydd wedi'u cynllunio yn cynnwys: Casglu straeon dementia a dadansoddi arolwg. Dylunio dangosfwrdd mesurau dementia rhanbarthol. Digwyddiad ffrwd waith arloesi digidol ar gyfer Gwanwyn 2023 i ddod â chyflenwyr digidol ac ymarferwyr gofal cymdeithasol gofal cymdeithasol arloesol at ei gilydd. Cydlynu ymateb rhanbarthol newydd WCCIS. Canolbwyntio ar niwroddatblygiad (RBP Plant). Cyflwyno canfyddiadau asesu anghenion y boblogaeth yng nghyfarfodydd Clwstwr Gofal Sylfaenol Conwy a Sir Ddinbych. Casglu tystiolaeth ar gyfer ymchwiliad Covid. RIF cefnogaeth gwerthuso. Datblygu tudalennau gwe ar gyfer Cynllun Cymunedau sy'n Dda i Dementia Gogledd Cymru yn barod i'w lansio ar 1 Ionawr 2024. Cynllunio gweithdy dulliau radical ar gyfer yr RPB ym mis Chwefror 2024.</p> <p>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</p> <ul style="list-style-type: none">  Sylwodd RS ar y 'cael pethau'n iawn' fel yr hyn sy'n gweithio arno ar hyn o bryd, yn dilyn sylw Gweinidogion ar gael llythrennedd iechyd yn gywir, unrhyw gynlluniau o wahanol ffyrdd o wella llythrennedd iechyd neu lythrennedd iechyd sefydliadol; Ymatebodd SB trwy ychwanegu adnoddau ar y wefan ar ddod o hyd i wybodaeth iechyd o safon ar-lein y mae llyfrgellwyr arbenigol wedi'i chyfuno. Fel gwefan RPB, rydyn ni'n mynd i wella hyn wrth symud ymlaen ac egluro pwy sy'n darparu beth, sut ac ati gyda naratif ychwanegol. System hynod gymhleth, gyda llawer o ddiagramau gor-gymhleth – os gallwn wella, bydd yn cael ei ystyried.  Diolchodd TO i SB ar ôl edrych ar wefan RPB mae'r wybodaeth a'r gwaith ychwanegol o ansawdd ac o werth. Rhannwch gyda phartneriaid allanol sy'n cefnogi ar hyn o bryd a'r holl ymatebion cadarnhaol o'u persbectif. Mae'r Dementia yn gweithio yn wir, i'w ganmol.  Diolchodd y Cadeirydd i SB a'r Tîm am yr holl waith a wnaed.
5.	<p>Diweddariad 6 misol is-grŵp plant BPRhGC</p> <p>Cyflwynodd FR & SH y papur yn y Pecyn Cyfarfod gyda'r uchafbwyntiau allweddol oedd bod y Bwrdd wedi cynnal adolygiad llywodraethu dros fisoedd yr haf, sydd wedi arwain at fersiwn lai o strwythur y cyfarfod.</p> <p>Roedd yr adolygiad llywodraethu yn gyfnod myfyriol i bartneriaid, gan ganiatáu iddynt adolygu eu blaenoriaethau fel rhan o'r gwaith gweithredu drws cywir. O'r herwydd, mae gan bob maes, er bod ganddynt thema gyffredin, ffocws ychydig yn wahanol ar gyfer eu cam nesaf wrth gyflwyno. Ym mhob un o'r tri maes mae ffocws penodol ar ddarparu cefnogaeth i'r rhai sy'n niwro-amrywiol (ND) ac sydd naill ai ar y rhestr aros am ddiagnosis neu sydd â diagnosis.</p> <p>Mae ardal y Dwyrain wedi cytuno i ganolbwyntio ar y plant a'r bobl ifanc hynny sy'n pontio rhwng yr ysgol gynradd a'r uwchradd.</p> <p>Mae gan Central ffocws ar 0-7 mlynedd a chynhaliodd eu hail weithdy ar 29 Tachwedd.</p>

Bydd y ffocws gwahanol yn ein galluogi i nodi'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu'r ddwy garfan hyn a rhannu arfer da ar draws y rhanbarth.

Yn y Gorllewin, mae Gwynedd a Môn yn gweithio ar wahanol garfannau, gan flaenoriaethu ND hefyd.

- Ffocws Ynys Môn yw ymyrryd ac atal cynnar ac mae'n cyflwyno Teulu Mon i gyflawni dull Tîm Amlddisgyblaethol (MDT) yn seiliedig ar y 5 ysgol uwchradd ac ysgol gynradd ym mhob dalgylch.
- Mae Gwynedd yn canolbwyntio ar yr achosion cymhleth ac wedi sefydlu Tîm Amlddisgyblaethol i gefnogi'r plant a'r bobl ifanc gyda'r nod o'u hatal rhag mynd i ofal, lle bo hynny'n bosib.





Cynhaliwyd gweithdy cydgyhyrchu ym mis Hydref gyda chyfres o ymarferion creadigol a chyfranogol; ac yn olaf, ym mis Tachwedd cynhaliwyd digwyddiad Adrodd Storiâu ar y cyd a fynychwyd gan RPB ac aelodau'r grŵp Plant i archwilio "**O gael eu symud i symud - rhoi straeon ar waith**" a gyflwynodd y cyfranogwyr i ddulliau dysgu deialog sy'n darparu ffordd ddiddorol ac ymarferol o gyflawni hyn.

Wrth edrych ymlaen at y 6 mis nesaf, y meysydd gwaith allweddol yn y Gweithredu Drws Cywir a fydd yn cael eu datblygu gyda phartneriaid yw:



- Archwilio sut mae ardaloedd eraill wedi rhannu data ar draws awdurdodau lleol a'r bwrdd iechyd mewn perthynas â rhestrau aros ND.
- Rhoi fframweithiau gwerthuso ar waith i osod mesuriadau llwyddiant ar gyfer cyflwyno'r drws cywir.
- Datblygu opsiynau trefniant mynediad sengl i ddarparu dull rhanbarthol cydlynol.
- Gwella cyfathrebu er mwyn sicrhau eu bod yn effeithiol ac yn glir i bawb.

Gweithredu'r strwythur llywodraethu diwygiedig o fis Ionawr 2024 ac archwilio ffyrdd o fynd â Chydgynhyrchu ac Adrodd Storiâu ymhellach, gan ddatblygu camau dilynol a chamau gweithredu o'r gweithdai diweddar.

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:

-  Cytunodd y Cadeirydd fod digwyddiad Adrodd Storiâu mis Tachwedd yn wych ac roedd y fideo a welwyd yn bwerus ac y bydd yn cael ei rannu yng nghyfarfod mis Ionawr.
-  Holodd y Cynghorydd LR am ysgolion sydd am ddod yn ysgolion sy'n seiliedig ar drawma a gwahaniaeth i staff addysgu wrth ymgymryd â'r gwaith hwn, faint o gysylltiad â'r gwaith sy'n cael ei wneud ac ysgolion sy'n ceisio cyflawni'r 'diploma' hwn. Ymatebodd FR mai darn o waith sydd wedi bod yn digwydd ers blynyddoedd lawer yn rhanbarthol, ac mae rhai elfennau wedi bod ar ddisgresiwn ysgolion pe baent yn dymuno cael yr hyfforddiant. Teimlai FR fod y 'diploma' a gynigir i ysgolion o lefel uwch a phan fydd gan ein plant ar gyrion gofal h.y. gofal maeth; clybiau ieuencid ac ati nid yw'r ymyrraeth. Hyd at yr ALL unigol os ydynt yn dymuno ymgymryd â'r 'Diploma' a FR yn hapus i rannu profiad ar Ynys Môn.
-  I groesawu'r themâu / ffocws – pob un yn dysgu oddi wrth ei gilydd ac yn gwerthuso. CWESTIYNU sut mae RPB y Plant yn cadw trosolwg ar heriau eraill yng Nogledd Cymru tra bo'r ffocws ar y Llesiant; ND ac ati hy gordewdra; gweithgarwch corfforol; vaping a all fod yn gatalydd i'r amodau. Ymatebodd FR drwy ychwanegu ei bod yn her ac mae rhaglen waith yn dod o dan yr is-grŵp a chyfarfodydd Gwener Partneriaeth a gynhaliwyd gyda Swyddogion o BIPBC ac LA ac mae trafodaethau'n digwydd. Trafodaethau o ansawdd a gynhaliwyd i ganfod pwysau a hyblygrwydd i symud y rhaglen waith. Pe baem yn teimlo'r angen i roi mwy o fewnwelediad i un maes, mae'r cwmpas yno i'w wneud. Mae ND yn elfen bwysig ac ar ôl cael cymeradwyaeth y partneriaid, rydym wedi symud ymlaen â'r darn hwn o waith. Croesawodd FR unrhyw syniadau ar ddarnau o waith i'w cynnwys wrth symud ymlaen.
-  Diolchodd y Cadeirydd i bawb am y darn o waith ac mae clywed am waith ffrwd waith y plant yn amhrisiadwy.

PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:

-  Fideo o ddigwyddiad adrodd straeon mis Tachwedd i'w rannu yn RPB Ionawr 2024
-  Hysbyswyd gan Drawma Ysgolion i'w trafod yn fanwl yn RPB yn 2024.

Cyflwynodd SG uchafbwyntiau'r Cod Ymarfer ar Gyflenwi Gwasanaethau Awtistiaeth fel prif wybodaeth a ddarparwyd o fewn pecyn cyfarfodydd.

Datblygwyd y Cod Ymarfer ar Gyflenwi Gwasanaethau Awtistiaeth mewn ymateb i adborth gan bobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr, gan ofyn am eglurder ar y gwasanaethau y dylent ddisgwyl eu bod ar gael yng Nghymru.

Disgleiriodd SG sylw ar bwy Ysgrifennwyd y Cod ar gyfer *h.y.* ar gyfer pobl awtistig, gan gynnwys y rhai â chyflyrau cyd-bresennol eraill; darparwyd gofal cymdeithasol a chymorth iechyd i bobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr; ymarferwyd ym maes gofal cymdeithasol ac iechyd sy'n gweithio gyda phobl awtistig a'u teuluoedd a/neu ofalwyr a llawer o rai eraill fel y nodwyd yn yr adroddiad. Darparwyd gwasanaeth ac ymarferwyd sy'n darparu gwasanaethau i bobl awtistig sydd â chyflyrau sy'n cydfodoli.





Dyweddodd SG fod y Cod Ymarfer (CoP) yn cael ei baratoi o dan adran 145 o Ddeddf SSWBW ac adrannau 1 a 2 o Ddeddf y GIG (Cymru) 2006. Mae'r COP yn rhoi rheolau a chynghor am y ffyrdd gorau o weithio wrth ddarparu gwasanaethau i bobl awtistig.

Mae canllawiau a gyhoeddwyd ar hyn o bryd yng Nghynllun Gweithredu Strategol Anhwylderau'r Sbectwm Awtistig 2016 ar gael sy'n cefnogi gweithredu blaenoriaethau polisi awtistiaeth Llywodraeth Cymru.

Trafodwyd Cydymffurfiaeth Gogledd Cymru â'r CoP Awtistiaeth yn fanwl.

Cynghorodd SG GYMRYD drosodd rôl fel Hyrwyddwr Awtistiaeth.

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:

-  Diolchodd y Cadeirydd i SG am yr holl waith a wnaed wrth gynhyrchu'r adroddiad cryno a manwl.
-  Cynnig ymgymryd â rôl y Hyrwyddwr Awtistiaeth ac mae'n teimlo bod ganddi esgidiau mawr i'w llenwi yn dilyn y Cynghorydd CJ a oedd yn arfer ymgymryd â'r rôl. Mae'r Tîm Awtistiaeth o BIPBC wedi bod yn darparu gwybodaeth a bydd TO yn sicrhau bod y cysylltiad yn ei le a dim problemau yn y dyfodol. Gobeithio y gall y Cynghorydd CJ addysgu am ei phrofiad. Diolchodd y Cadeirydd TO am ymgymryd â'r rôl a diolchodd i'r Cynghorydd CJ am ei gwaith yn y gorffennol.
-  Ymatebodd NA i NA am ei math a'i hymrwymiad a chynghorodd o'r rhan fach y mae'r Bwrdd Gwasanaeth Awtistiaeth Integredig yn ei chwarae ond yn hynod bwysig.
-  Diolchodd y Cynghorydd CJ i WRTHI am ei geiriau caredig, ac mae'n cydnabod y gwaith rhagorol a wnaed gan y Tîm a'r IASB. Cyng CJ yn sicrhau bod ymroddiad TO i unrhyw beth a wneir yn cael ei wneud hyd eithaf ei gallu ac yn edrych ymlaen at gwrrd yn y flwyddyn newydd.

7

Rhaglen Gwaith Dementia Rhanbarthol – Adroddiad Cynnydd

Aeth SG â'r aelodau drwy'r papur a oedd wedi'i gynnwys yn y pecyn cyfarfod a oedd yn diweddarar ar weithgareddau, cyflawniadau, canlyniadau a heriau rhanbarthol y rhaglen dementia a wynebwyd yn ystod y cyfnod Ebrill 2023 - Medi 2023.

Rhoddodd SG wybod am yr Adroddiadau Cynnydd a nododd fod y 31 o gamau gweithredu yn Strategaeth Dementia RPB Gogledd Cymru wedi'u rhannu â sgôr RAG yn nodi cynnydd hyd yn hyn yn erbyn pob camau. I grynhoi, o'r 31 o gamau:
2 yn gyflawn; 13 ar y gweill ac ar y trywydd iawn; 9 ar y gweill ac nid ar y trywydd iawn; Nid yw 7 wedi dechrau eto.

Mae'r camau gweithredu strategaeth wedi'u mapio i Safonau Cymru Gyfan ac maent bellach yn cael eu datblygu drwy Grwpiau Tasg Safonau Cymru Gyfan. Rhannwyd tabl yn dangos sut mae'r camau gweithredu yn mapio i'r safonau.

Myfyriodd SG ar waith partneriaeth go iawn a gwaith integreiddio gyda'i gilydd tuag at lwyddiant llif gwaith dementia. Cyflenwad llawn o fynychwyr ym mhob cyfarfod i sicrhau.

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:






-  Diolchodd y Cadeirydd i bawb am waith caled ac mae'r holl waith partneriaeth yn ysbrydoledig wrth sicrhau llwyddiant y gwaith o ddarparu llif gwaith dementia.
-  Dywedodd CT-J fod Sefydliad yr Enfys yn gweithio gyda'r rhai sy'n byw gyda dementia ac yn edrych ar gleientiaid diwedd oes i Dementia yn y flwyddyn newydd ac yn cwestiynu sut mae pob sefydliad lleol sydd â chyrhaeddiad mawr gyda chymorth dementia yn bwydo i mewn i'r adroddiad. Ymatebodd SG gan ychwanegu cydweithio'n agos â CBSW sydd wedi hyrwyddo gwaith Rainbow Foundation. Yn 2024, dylid cymryd ymarfer mapio i weld pwy sydd allan yna i ymgysylltu ymhellach wrth symud ymlaen. Mae Cam 2 yn edrych ar dirwedd dementia ac yn tynnu pawb i mewn a'u llais yn cael ei glywed mewn cyfarfodydd rhanbarthol.
-  Fel Gofalwr gŵr sy'n byw gyda Dementia, cydnabu SL y gwahaniaeth a wnaed ynghylch mynediad i glinigau Cof ers dechrau'r gwaith yma yng Ngogledd Cymru. Cwestiynodd SL ymwybyddiaeth o feddygon teulu sy'n dal i fod yn brin mewn rhai ardaloedd felly croesawch y pencampwyr o fewn meddygfeydd teulu, sy'n allweddol wrth gael meddygon teulu i ymuno. Gŵr SL yn y cyfnod terfynol a'r sefyllfa'n dda ac yn ddrwg, unwaith yn A&E, yn amlwg bod gwaith o amgylch Dementia wedi bod yn gadarnhaol fel y caniateir i gyd-fynd â gŵr drwyddi draw. Diolchodd y Cadeirydd i SL am rannu ei phrofiad ac ailadroddodd rym straeon i effeithio ar benderfyniadau.
-  Cwestiynodd RS cynnydd Grwpiau Tasg yn enwedig Cysylltydd Dementia, ar ôl gwasanaeth ymdrech gwrol arbenigwyr cyflenwi, a oes rhaid iddo gael cymryd yn genedlaethol - a all cysylltwyr rhanbarthol fod yn seiliedig ar y safle? Ymatebodd SG ein bod yn aros am gyllid eithaf sylweddol yn dod gan Lywodraeth Cymru - felly er ein budd i aros - yn anffodus nid yw'r cyllid hwnnw eto i'w wireddu, felly edrychwch ar y gwaith ar sail ranbarthol.
-  CT-J yn cytuno â RS re. Gellir darparu pryder ynghylch cysylltwyr dementia ar draws pob maes, Navigators, presgripsiynwyr cymdeithasol ac ati ac astudiaethau achos cyn diagnosis gan deuluoedd, gofalwyr, gweithwyr cymorth profedigaeth – gan adeiladu ar yr hyn sydd yno fel gyda'r gwaith lleol sydd eisoes yn digwydd. SG – rhwystredigaeth yn NW yw llawer o gysylltwyr cymunedol dementia a elwir yn wahanol bethau mewn gwahanol feysydd! Mae gan rai deitlau dementia penodol, eraill ddim. Nid yw'n ymddangos bod rhanbarthau eraill yn cael unrhyw waith gydag unrhyw waith gyda chyllid LIC, LIC – wedi penodi Gwelliant Cymru i arwain ar y gwaith hwn ac yn anhyblyg iawn yn eu dull gweithredu. Maen nhw am ddiffinio 'disgrifiad swydd' o sut olwg sydd ar gysylltydd dementia. Aros am hyn i fapio swyddi presennol - lle arall gallwn ni wario'r arian yma. Re. ymwybyddiaeth o feddygon teulu rydym newydd wneud arian cymeradwy ar gyfer 2 swydd ran-amser ymwybyddiaeth meddygon teulu gofal sylfaenol yn codi o'r llwybr a rhannu gwybodaeth a rhestr a rennir gyda deiliaid y swydd gyda meddygon teulu 'problem' amlygwyd yn yr ardal.




8

Diweddariad Ch2 Cyfalaf

Nododd SG ac amlygodd y diweddariad cryno a manwl ar raglenni Rhanbarthol 2023/24 HCF ac IRCF Capital yn Ch2 i'w nodi gan yr RPB ei gynnwys gyda'r pecyn cyfarfod ar gyfer aelodau. Cyflwynodd SG hefyd i aelodau RPB nodi'r rhagolwg gwariant cyfredol ar gyfer rhaglenni Rhanbarthol HCF ac IRCF Capital 2032/24 yn Ch2. Cynhaliwyd y cyfarfod gydag Aelodau RPB a LIC yn siarad ble hyd at y dyddiad yn ogystal â 10 mlynedd Cynllun Cyfalaf Strategol a Gweithgor yn cwyno bod gan LIC afael dda ar Capital ac yn gyflym oddi ar y marc.

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:

	<p> SÔN bod y cyfarfod gyda LIC yr un diwrnod â chyfarfod y Bwrdd Cyhoeddus ac ni allai Uwch Weithredwyr BIPBC fod yn bresennol, ond roedd staff Ystadau BCU wedi mynychu. FALCH iawn bod arian yn dod i NW sy'n cael ei werthfawrogi. CWESTIYNU pa brosiectau y cytunwyd arnynt gan Lywodraeth Cymru hyd yma ac a ellid eu rhannu.</p> <p> Diolchodd y Cadeirydd i SG a JG am yr adroddiad cryno.</p> <p>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</p> <p> EMY i anfon y rhestr blaenoriaethu SCP 10 mlynedd ymlaen i'w hanfon ymlaen at TO.</p>
9	<p>Diweddariad BIPBC</p> <p>Darparodd TO diweddariad yn absenoldeb CS & DE. Apwyntiadau sydd wedi digwydd ers mis Medi, CS bellach yn Brif Weithredwr ar ôl iddi fod mewn swydd 'Interim'. Falch iawn o'r newyddion. Cytunwyd ar benodiadau eraill gan gynnwys Gareth Williams yn Is-gadeirydd y Bwrdd; Mae Dr Caroline Turner ac Urtha Felda hefyd yn aelodau o'r Bwrdd. Gellir dod o hyd i wybodaeth gefndirol am y tri phenodiad a enwir ar wefan BCU YMA</p> <p>Mesur arbennig: rhaglen waith yn datblygu. Ers Medi 1af yng nghylch 3 y mesur Arbennig – Cyfnod sefydlogi a gobeithio symud ymlaen i'r cyfnod Safoni – gellir rhoi'r gwaith sy'n mynd rhagddo a sicrhau diweddariad ar agenda'r RPB mewn cyfarfod yn y dyfodol.</p> <p>Cynllunio Gaeaf – llawer o heriau yn yr adrannau damweiniau ac achosion brys ac yn y cymunedau; trafodwyd Cynllun y Gaeaf yng nghyfarfod y Bwrdd Iechyd a gwneir papurau yn gyhoeddus os oes gan unrhyw un ddiddordeb. Yn y gorffennol bu'n gweithio'n agos gyda RPB i gynorthwyo gyda phwysau'r Gaeaf, ond mae pob un yn ymwybodol nad oes cyllid - gwaith caled a wnaed i sicrhau bod gennym y fintai gref yn ei lle.</p> <p>Sefyllfa ariannol - byddai CS yn hapus i drafod ymhellach sefyllfa ariannol y bwrdd iechyd - darlun cliriach o ble mae BIPBC a lle mae'r heriau o fewn y Bwrdd Iechyd a'r Bwrdd Iechyd ar draws Cymru. Yn ansicr ynglŷn â'r gyllideb ar gyfer 2024/25 eto, fodd bynnag, mae'n siŵr y cynghorir cyn y Nadolig yn ôl yr arfer. Mae llawer o waith yn cael ei wneud yn y maes hwn ac yn anodd i bawb. CS yn arwain ar y darn hwn o waith yn cadeirio Grŵp EDG ar berfformiad a chyllid.</p> <p>Ansawdd - Mae ansawdd gofal yn parhau i fod yn flaenoriaeth yn y Bwrdd Iechyd ac yn datblygu ar draws yr HB o dan arweinyddiaeth CS. Deddfwriaeth sydd bellach ar waith ar y Ddyletswydd Ansawdd sy'n symud BIPBC ymlaen. Cynhaliwyd cyfarfod Ford Gron yn ddiweddar i drafod ansawdd gydag aelodau o HB; LLC; Cafodd swyddogion gweithredol y GIG a sgwrs hanfodol.</p> <p>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</p> <p> Diolchodd y Cadeirydd i TO am y diweddariad cryno a rhoddodd wybod i'r Aelodau am wybodaeth, cyfarfu â CS a oedd wrth ei fodd gyda'r ymrwymiad i gefnogi gwaith NWRPB a gweithio mewn partneriaeth. Yr unig ffordd y gall BIPBC ail-lunio yw trwy weithio gyda phartneriaid eraill. Ni all BIPBC ei wneud ar ei ben ei hun sydd hefyd yn eistedd o fewn gweledigaeth yr RPB. Nododd Cadeirydd BIPBC yr un neges hefyd. Ychwanegodd Cadeirydd yr RPB, yr angen i bawb fod yn gefnogol i'r gwaith symud.</p>
10	<p>Sefyllfa ariannol / Gwybodaeth Gyllidebol - Pawb</p> <p>Agorodd y Cadeirydd drafodaethau drwy ddweud bod pob un yn wynebu heriau na welwyd o'r blaen. Nid oes unrhyw bartner ar ei ben ei hun wrth wynebu penderfyniadau anodd a bydd gwaith y Bwrdd yn hanfodol ac yn bwysicach nag erioed o'r blaen.</p> <p>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</p> <p> Gwnaeth RS sylwadau ar y strategaeth ar yr hyn y mae'r RPB yn cael effaith enfawr ar unrhyw drafodaethau cyllidebol. Daeth ymgynghoriad Ail-gydbwysio Gofal i ben ac fe drafodwyd</p>

	<p>mewn datganiad gan y Gweinidog yr wythnos diwethaf. Hepgor o'r Adroddiad yw'r hyn sy'n digwydd gydag Adran 9 o'r Gofal Ailgydbwysu. Mae'r RS yn deall y Gweinidog i gael ymgynghoriad arall i adrodd ar ddiwedd y flwyddyn a fydd yn cynghori beth fydd y rolau. Mae'n siŵr y bydd hyn yn cael effaith ar faterion cyllidebol.</p> <p> Cynghorodd AW am bapur y mae WCVA wedi cydymffurfio ag effaith i'r trydydd sector ac roedd yn cynnwys darn o bwysau chwyddiant, diffyg rhoi cyhoeddus ac ati.</p> <p>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</p> <p> Cadw fel eitem Agenda barhaus wrth i'r sefyllfa ddatblygu a rhwymedigaethau ar ôl rhyddhau gwybodaeth gyllidebol.</p>
11	<p>Cofnodion a gweithredoedd y cyfarfod diwethaf – Hydref 2023</p> <p>Cymeradwywyd y cofnodion fel y'u dosbarthwyd gan aelodau.</p>
	<p>Unrhyw fusnes arall</p> <p>Cynnig ar gyfer Digwyddiad / Cynhadledd flynyddol BPRh Cymru: syniad ar gyfer rhannu profiad, gwybodaeth a gwybodaeth. Wyneb yn wyneb neu ar-lein. Thema yn seiliedig ar thema, materion llosgi, gweithdai, sesiynau byr o bob RPB ac ati Awgrymu bod y Cadeirydd yn symud ymlaen i gyfarfod y Cadeiryddion a cheisio archwaeth. Gyda sefydlu grŵp llywio gan bob cynrychiolydd RPB. Eiliodd y Cynghorydd LR awgrym RS 'mae'n ymwneud â gwaith partneriaeth a dysgu oddi wrth ei gilydd. Gyda'r sefyllfa fel y mae, does gan neb yr ateb. Cytunodd y Cyng LR i gael gweithdy thematig fel cyfeiriad o ran yr hyn a drafodir.</p> <p>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL</p> <p> Y Cadeirydd i drafod gyda GM sut i symud ymlaen a chynnydd.</p> <p>Diolchodd GM i bawb am eu cyflwyniadau, a phawb oedd yn rhan o'r trafodaethau. Da gweld yr angen amlwg am waith partneriaeth. Rhoddodd GM wybod hefyd i aelodau am lythyr a dderbyniwyd gan Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru ac AGC yn rhoi gwybod am yr angen am ymarfer Hunanasesiad y BPRh. Proses y bydd angen ymgymryd â hi dros yr wythnosau nesa', a'r misoedd.</p> <p>Diolchodd y Cadeirydd i bawb am eu presenoldeb a dymuno Nadolig Llawen i bawb.</p>
	<p>Dyddiadau cyfarfodydd nesaf:</p> <p>Dydd Gwener 12 Ionawr 2024 - Zoom</p>