



















**COFNODION O
CYFARFOD BWRDD
PARTNERIAETH RHANBARTHOL
GOGLEDD CYMRU 12 EBRILL
2024**

Presennol:	Cyng Dilwyn Morgan (Cadeirydd), Alwyn Jones (AJ), Andrea Hughes (AH), Ann Woods (AW), Carys Norgain (CN), y Cyng Elen Heaton (EH), y Cyng John Pritchard (JP), Dr Jane Moore (JM), Darren Murray (DM), Dylan Owen (DO), Elin Gwynedd (EG), Estelle Hitchon (EH), Fon Roberts (FR), Gethin Morgan (GM), Janet Bellis (JB), Jenny Williams (JW), Liz Grieve (LG), Mary Wimbury (MW), Nicola Stubbins (NS), Rhun ap Iarll (RhG), Roger Seddon (RS), Steve Grayston (SG), Sue Last (SL).
Ymddiheuriadau:	Carol Shillabeer – Dr Jane Moore yn dirprwyo; Caroline Tudor-James; Y Cyng Alun Roberts, Cyng Chris Jones; Cyng Liz Roberts; Dyfed Edwards – Elin Gwynedd yn dirprwyo, Ffion Johnstone – Carys Norgain yn dirprwyo; Libby Ryan-Davies – Steve Grayston yn dirprwyo, Michelle Greene – Andrea Hughes yn dirprwyo; Neil Ayling – Janet Bellis yn dirprwyo, Paul Kay, Teresa Owen.
Yn bresennol:	Llinos Howatson (LIH), RhCT (eitemau agenda 4 a 5) Ruth Whittingham (RW), RhCT (eitemau agenda 4 a 5) Paul Flanagan (PF), Grŵp Llandrillo Menai – GLIM (eitem 5 ar yr agenda) Geoff Ryall-Harvey (GR-H), LLAIS

Eitem	
1	Croeso, Cyflwyniadau ac Ymddiheuriadau
2.	Diweddariad RIF Q3 – Gethin Morgan Yn absenoldeb Siobhan Gothorp, amlygodd GM agweddau allweddol o'r papurau sydd ynghlwm wrth y pecyn cyfarfod. Ar hyn o bryd mae cyllid RIF yn cefnogi 35 o gynlluniau/gwasanaethau ar draws y 6 Model Gofal cenedlaethol. <ul style="list-style-type: none"> Cyfanswm y buddsoddiad (ac eithrio costau seilwaith a rheoli rhaglenni) yw £57,169,751. Cyllid Llywodraeth Cymru yw £29,705,054 ac mae partneriaid yn buddsoddi £27,464,697 o gyllid craidd. Buddsoddir £5,413,163 mewn cynlluniau a gwasanaethau sy'n cefnogi gofaluwr di-dâl yn uniongyrchol. Mae hyn yn cyfateb i 17% ac yn fwy na tharged Llywodraeth Cymru o 5%. Mae £5,671,244 yn cael ei fuddsoddi mewn cynlluniau a gwasanaethau gwerth cymdeithasol. Mae hyn yn cyfateb i 20% ac yn cyrraedd targed Llywodraeth Cymru o 20%. Y gwariant yn erbyn cyllid Llywodraeth Cymru yn naw mis cyntaf y flwyddyn yw £19,974,536 ar draws pob cynllun sy'n 67% o'r dyraniad cyllid blwyddyn lawn o £29,705,054. <p>Wrth edrych ymlaen, mae cynnig ar gyfer cyfathrebu chwarterol i ddathlu llwyddiant a rhannu straeon newyddion da sy'n gysylltiedig â chynlluniau a gwasanaethau ariennir gan RIF yn destun ymchwiliad ar hyn o bryd. Gofynnir i bartneriaid nodi cynlluniau a chyflwyno gwybodaeth i'w hystyried fel rhan o'r broses adrodd chwarterol RIF bresennol. Bydd grŵp cyfathrebu RIF bach yn ystyried cyflwyniadau ac yn gweithio gyda thîm cyfathrebu partneriaid a RPB i ddatblygu negeseuon cyfathrebu newyddion da chwarterol ar y pryd. Bydd sicrwydd ansawdd y neges gomms ranbarthol drwy'r Grŵp Arweinyddiaeth.</p> <p>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</p> <ul style="list-style-type: none"> Teimlai AJ bod y golofn "Gwariant gwirioneddol hyd yn hyn" braidd yn gamarweiniol gan nad oedd cyllid partneriaeth yn gynhwysol. Nododd GM y gellir gwneud newidiadau wrth symud ymlaen mewn adroddiadau chwarterol.

	<ul style="list-style-type: none">  Cytunodd GR-H ar yr angen i dynnu sylw at y gwaith rhagorol a gefnogir gan RIF.  Holodd RS grynodedb Tabl 1 o wariant, adnoddau cyfatebol partner, o ystyried heriau a wynebir gan y trydydd sector yn y dyfodol, a fyddai'r timau'n gallu rhoi asesiad risg mewn adroddiad ar wahân i'r Bwrdd am syniad o bwysau i sicrhau cyllid ar gyfer y trydydd sector. Byddai tueddiadau sy'n dod i'r amlwg yn dod i'r amlwg. Dywedodd GM wrth aelodau, mae'r Tîm Rhanbarthol sy'n cwmpasu RIF yn eistedd yn chwarterol i sicrhau bod pawb yn symud ymlaen yn ôl y disgwyl. Gellir prynu'r risgiau sy'n deillio o'r trafodaethau i'ch sylw a'r mesurau lliniaru sydd ar waith i'w goresgyn.  Mae EH yn galonogol gweld y mesurau perfformiad a dogfen wedi'i nodi'n glir – yn dilyn pwynt RS ar gyfraniad partner, mae'n dystiolaeth sy'n sicrhau mesurau perfformiad. Cyfle nawr i sicrhau cyllid pellach gan RIF neu rywle arall gan nad oes gan gyrff cyfansoddol y gallu i barhau i ariannu a bydd prosiectau da yn dod i ben fel nad oes darpariaeth yn cael ei rhoi ar waith.  Nododd y Cadeirydd drafodaeth genedlaethol yn nodi pryder re. diffyg cyllid partneriaeth. WG yn ymwylbodol.  Diolchodd y Cadeirydd i'r holl Dîm wrth gynhyrchu dogfen addysgiadol. <p>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</p> <ul style="list-style-type: none">  Cyllid partneriaeth i'w ychwanegu at y golofn Gwario i Dyddiad wrth symud ymlaen.  Risgiau a mesurau lliniaru ar RIF i'w hadrodd i RPB yn y dyfodol.
3.	<p>Cyllid RIF 2024/25 – Gethin Morgan</p> <p>Ar ran Siobhan Gothorp ac yn ogystal â'r papur a gynhwysir o fewn pecyn cyfarfod cynghorodd GM aelodau o lefel ariannu RIF a blaenoriaethau Llywodraeth Cymru (LIC) ar gyfer 2024/25 (blwyddyn 3 y rhaglen 5 mlynedd).</p> <p>Mae'r cyllid sydd ar gael gan Lywodraeth Cymru yn 2024/25 yn parhau ar yr un lefel ag yn 2023/24 gyda £32,787,322 o arian RIF yn cael ei dalu'n uniongyrchol i NWRPB.</p> <p>Cadarnhad o RIF i barhau â'r un disgwyliad â 2023/24 gyda chynnydd o 21% mewn cyllid sydd ar gael mewn perthynas â Niwrowahaniaethu.</p> <p>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</p> <ul style="list-style-type: none">  Rhannodd JW bryderon hirdymor - dim toriadau wrth symud ymlaen, ond fel yr awgrymwyd gan RS ac EH yn flaenorol, roedd yn pryderu bod yr arian yn hanfodol i barhau â gwasanaethau. Awgrymodd JW lythyr gan RPB yn diolch ond yn pryderu am yr hyn fydd yn digwydd ymhen 2 flynedd. Ychwanegodd y Cadeirydd, roedd pryderon yn lleisio Cadeiryddion cyfarfodydd RPB yn rheolaidd gyda Gweinidogion ynglŷn â pha ddiogelwch sydd yna yn y tymor hir.  Nododd LG re. llacio gofynion tapio, mae LIC yn awyddus i weld partneriaid statudol yn parhau i symud adnoddau i fuddsoddi – gan godi ar y sylwadau olaf – gan feddwl tybed a oes angen fel Bwrdd i fod yn drefnus wrth i'r holl bartneriaid brofi pwysau. Faint mae'r Bwrdd wedi edrych ar beth allai fod yn bosib - hyd yn oed os nad oes dim yn bosib. Roedd angen tystiolaeth i gefnogi'r holl sylwadau. Trosolwg o gyllid allanol os nad yw ar gael, beth am fod yn ddarn defnyddiol o waith.  Ychwanegodd SG fod BIPBC yn cael sgysiau ond dim manylion ynghylch dadfuddsoddi i ailfuddsoddi. Mae angen i leoli arian o rywle arall fynegi canlyniadau clir e.e. atal gwasanaethau. Ar gydbwysedd y canlyniadau risg, papur sefyllfa gwybodus sydd ei angen i symud i ofod o'r fath.
4.	<p>Strategaeth Gweithlu Rhanbarthol Gogledd Cymru – Jenny Williams</p> <p>Rhoddodd JW yr wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau am y cefndir yw bod Bwrdd Rhanbarthol y Gweithlu yn arwain ar ran y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ar unrhyw faterion strategol sy'n ymwneud â chynllunio, trawsnewid a chynaliadwyedd y gweithlu.</p>

Fel Bwrdd integredig, bydd Bwrdd Rhanbarthol y Gweithlu (NWWB) yn bwrw ymlaen â chynllunio a datblygu'r gweithlu gofal cymdeithasol ac iechyd cymunedol ar y cyd, gan gynnal goruchwyliaeth strategol ar gyflawni'r strategaeth gweithlu rhanbarthol.

Mae strategaeth ranbarthol y gweithlu wedi cael ei hadolygu a'i hadnewyddu yn ddiweddar. Cytunwyd ar y tair prif flaenoriaeth gan weithdy rhanddeiliaid a gynhaliwyd ym mis Mehefin 2023 lle gwahoddwyd partneriaid newydd i fod yn bresennol, a rhoddodd gyfle i drafod pa bartneriaid a ddylai fod yn flaenoriaethau i'r rhanbarth wrth symud ymlaen. Mae'r gwaith ar y strategaeth wedi'i wneud yng nghyd-destun y strategaeth genedlaethol a ddatblygwyd ar y cyd rhwng Gofal Cymdeithasol Cymru (GCC) ac Addysg Iechyd yng Nghymru (AaGIC).








Mae'r strategaeth yn nodi'r ymrwymiad strategol fel Partneriaeth Gweithlu Rhanbarthol Gogledd Cymru ar gyfer y sector gofal cymdeithasol ac iechyd cymunedol, gan gadarnhau blaenoriaethau dros y 24 mis nesaf, tan 2026.

Datblygwyd y strategaeth gan yr NWWB a dyma'r ymrwymiad i gael dull cydgysylltiedig o ymdrin â heriau a chyfleoedd y gweithlu ar draws y sector.


Ychwanegodd JW gan fod Bwrdd Rhanbarthol y Gweithlu ar hyn o bryd yn Fwrdd integredig gyda BIPBC, fodd bynnag, mae cynrychiolaeth ac ymgysylltiad wedi bod yn anghyson ac mae angen mynd i'r afael ag anghenion.

Diolchodd y Cadeirydd i JW a gofynnodd am ddiolch i'r RPB

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:

-  Gofynnodd y Cadeirydd i BCU ystyried cymryd y cyfrifoldebau o ddifrif.
-  Cydnabu AH ei diffyg cyfranogiad fel aelod o'r NWWB. AH i gymryd sylwadau yn ôl ac annog tîm HB eraill i wneud yr un peth.
-  Cytunodd AH fod un cynllun gweithredu yn hytrach na dau angen. Hefyd, yr angen i gydnabod y gwahaniaeth cyflog rhwng darpariaeth iechyd a gofal cymdeithasol. Ychwanegodd JW fod presenoldeb y Bwrdd yn un maes, ond bod ardaloedd ar goll o amgylch strategaeth a llun cyfannol pryderus wedi'i ystyried.
-  Ychwanegodd JW re. T & C's a Pay; cydnabyddiaeth ynglŷn â datblygiad o Agenda for Change - gan ddangos gweithiwr gofal iechyd cydweithwyr yn rhan o strwythur cyflog o fewn T & C y GIG. Da mewn un ffordd ond bydd yn cynyddu'r bwlch rhwng gofal cymdeithasol ac iechyd ymhellach. Rhaid i weithwyr rheng flaen cymdeithasol fod wedi cofrestru a disgwyl cwrdd â safonau a hyfforddiant gweithlu ar gyfer cofrestru.
-  Holodd RS bwynt penodol rhif 2 ddarnau penodol o waith i'r Bwrdd eu hystyried a fydd darn o waith ar gyfer hyfforddiant generig i gysylltu pob math gwahanol o reoli Prosiect hy Tywysog 2 ac ati wrth weithio ar y cyd fel congfaen gwaith yn y dyfodol. Cytunodd JW ei fod yn ffitio ym Mhwynt 2. Y sgiliau hynny ochr yn ochr â digidol, datblygu arloesedd a newid, trawsnewid. Mwy o ddisgwyliadau fel rhan o'r gwaith dydd.
-  Mae Bwrdd Partneriaeth JM yn cael ei ystyried yn uchel o fewn BIPBC a bydd yn adrodd yn ôl sylwadau a wnaed. Fel Cyfarwyddwr Iechyd, gwybodaeth am anghydraddoldebau - gellid gwneud mwy ar draws Gofal Cymdeithasol ac iechyd wrth gael y rheini i mewn i waith. Ydyn ni'n gwneud digon o waith gyda'r cymunedau hynny sy'n ei chael hi'n anodd mynd i gyfleoedd hyfforddi a gweithlu? Cytunodd JW fod pwynt dilys wedi'i wneud a bydd yn ymdrin â phob maes anghydraddoldeb. Blaenoriaeth gwrth-hiliaeth Cymru fel cynllun gweithredu sylweddol wrth symud ymlaen. Ymchwil a wnaed, ystadegau anghymesur o unigolion o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig sy'n dod drwodd ar draws y ddau leoliad. Byddai JW yn croesawu gwerth PHW i'r Bwrdd.
-  Nododd MW fel aelod o fwrdd y gweithlu, am gyfrannu ar ran darparwyr Gofal Cymdeithasol Cofrestredig, 3ydd pwynt trafod – sut mae'r CRPB yn cefnogi gwerth economaidd gofal cymdeithasol. Yn ymwybodol, mae gofal cymdeithasol yn cyflogi cyfran sylweddol o'r gweithlu

ying Ngogledd Cymru, ond ni welwyd erioed fel rhan o agenda economaidd. Mae canfyddiadau gwerth economaidd gofal cymdeithasol yn llawer mwy os ydych chi'n talu'r gweithlu yn well. Synergedd gyda strategaeth. Mae MW yn deall beth mae AH yn ei ddweud. gwahaniaethau cyflog ac amodau – o ystyried bod y rhan fwyaf o ofal cymdeithasol yng Ngogledd Cymru yn cael ei gomisiynu gan LA's a BIPBC, mae cyfraddau'r ffioedd a bennir yn pennu'r cyflogau y gellir eu talu. Yn dal i aros am benderfyniad BIPBC ar ba daliadau fydd yn cael eu derbyn. Roedd gwaith yn cael ei wneud ar draws Gogledd Cymru yn edrych ar Ffioedd Gofal wrth symud ymlaen a dorrodd i lawr fel nad oedd yn ddigon mewn pryd ar gyfer ffioedd gofal 2024/25. Mae rhai ALLau yn defnyddio pecynnau cymorth gwahanol heb unrhyw ymgynghoriadau â'r sector. Ymatebodd JW drwy ychwanegu cyfraniad MW yn werthfawr yn y Bwrdd.

 Holodd SL gyflogaeth o unigolion sy'n dod i mewn o Affrica/India/Caribî i ofal cymdeithasol - ansicr ble maent yn ffitio i mewn. Materion gydag iaith, hyfforddiant / llety da ac ati - ychwanegodd JW bod ei hymholiad yn cyd-fynd â Strategaeth y Gweithlu. Mae llawer o siarad a thrafod. recriwtio dramor ar gyfer rhan benodol o'r sector, recriwtiodd y GIG dramor am nifer o flynyddoedd. Re. Gofal cymdeithasol – nid yw'n llifo mor daclus. cymwysterau. Conundrum lle mae gweithwyr tramor yn ychwanegu gwerth, ond yr angen i sicrhau bod anghenion y gwasanaeth yn cael eu diwallu h.y. y Gymraeg - gan fod yn thema flaenoriaeth ar draws y strategaeth.

PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL

 Cymeradwywyd Strategaeth Bwrdd Rhanbarthol y Gweithlu yn unfrydol.

5. **Cyflwyniad ar sefydlogi gweithlu gofal cymdeithasol yng Ngogledd Cymru – Paul Flanagan, GLIM**




Rhoddodd PF gyflwyniad manwl a diddorol ynghylch llenyddiaeth gweithlu gofal cymdeithasol gan nodi cynnydd parhaus cyfredol a rhagwelwyd yn y dyfodol mewn anghenion gofal cymdeithasol poblogaeth a heriau recriwtio a chadw gweithlu gofal cymdeithasol critigol cysylltiedig. Gweithiodd Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) a Gofal Cymdeithasol Cymru (GCC) gyda'i gilydd yn 2020 i lunio strategaeth gweithlu ar gyfer Cymru iachach ac mae hyn yn cael ei archwilio mewn perthynas â ffyrdd arfaethedig ymlaen a chynnydd a wnaed yn arbennig mewn perthynas â gofal cymdeithasol.

Nid yn unig y mae'r angen i fynd i'r afael â'r her recriwtio bresennol ond i dyfu'n sylweddol y gweithlu gofal cymdeithasol i ddiwallu anghenion presennol ac anghenion y dyfodol trwy lwybrau addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel, ac i gadw'r gweithlu hwnnw'n ddiamedheuol. Mae'r ymrwymiad lefel uchaf i greu mwy o wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol di-dor hefyd yn ddiamedheuol ond nid yw'n bell o realiti cynnydd ar hyn o bryd; Mae pwysau gwleidyddol ac economaidd ehangach yn golygu bod y buddsoddiad a'r trawsnewidiad sylweddol sydd ei angen yn parhau i fod yn weledigaeth ar gyfer y dyfodol.

Edrychodd yr adroddiad ar gapasiti datblygu gofal cymdeithasol presennol GLIM drwy ddadansoddiad manwl o'i lwybr iechyd a gofal cymdeithasol AB, ei brentisiaeth iechyd a gofal cymdeithasol ar wahân a'i lwybr dysgu seiliedig ar waith ac yn drydydd, gradd sylfaen y coleg a BA 'atodol' mewn iechyd ac iechyd a

gofal cymdeithasol. Mae'r dystiolaeth yn dangos bod piblinell cynnydd bosibl fawr heb ei defnyddio ar gyfer dysgwyr o iechyd AB a gofal cymdeithasol i'r gweithlu gofal cymdeithasol; Gallai piblinell o'r fath fynd i'r afael â heriau recriwtio'r sector gofal cymdeithasol yn sylweddol, gan gydnabod y bydd rhai gweithwyr ar ôl amser, yn symud ymlaen i rolau gofal iechyd a chlinigol; Ond cyn belled â bod llif parhaus recriwtio ansawdd yn cael ei gynnal, gall hyn weithio'n effeithiol ar gyfer y sectorau iechyd, a gofal cymdeithasol. Gwneir argymhellion i weithio gyda SCW a chyflogwyr gofal cymdeithasol i ddatblygu'r biblinell hon ar gyfer dilyniant y gweithlu.

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:

-  Holodd RS ffigurau ar wastraff (pobl sy'n gadael cyrsiau) ar dirwedd ddysgu, ac os felly, pam y gwnaethon nhw roi'r gorau iddi. Data llwyddiant ar gyfer 2023/24 oedd 86% ar gyfer eu rhaglenni. Mae amryw resymau dros roi'r gorau iddi, rhai personol – nifer dda sy'n rhoi'r gorau i gyrsiau iechyd a gofal cymdeithasol yn symud i gyflogaeth mewn sector gwahanol.
-  NS yn yr un modd ag RS, mae'r niferoedd yn disgyn o'r cwrs yn ystod y cwrs, yn bwysicach na hynny faint sy'n mynd ymlaen i yrfa ym maes gofal cymdeithasol ar ôl cwblhau'r cwrs – eglurder ynghylch pa rolau mewn gofal cymdeithasol sy'n ymwneud ag ymgyrch Gofalwn Cymru sy'n cynorthwyo yn yr hyrwyddiad hwn. Ymatebodd PF gan nodi bod y rhan fwyaf o fyfyrwyr pan ofynnwyd iddynt am gynnydd, wedi dod i gysylltiad â'r sector. Lleoliad o ansawdd uchel, po fwyaf y mae eu dealltwriaeth yn dod. Gwaith sydd angen ei wneud yw darparu profiad cyfoethog ac amrywiol yn y sector. Bydd cyfleoedd i dderbyn na fydd pobl ifanc yn cael gyrfa gydol oes – yn aros yn y sector yn rhan-amser yn ystod astudiaethau astudio ac AU; Bydd yr unigolyn yn gweithio'n rhan-amser am 7/8 mlynedd ar daith ac ar gael ar wyliau / penwythnosau.
-  MW Mae ailadrodd sgwrs ym materion Bwrdd y Gweithlu oherwydd nad yw pobl yn symud i ofal cymdeithasol yn gymwysterau nad ydynt o reidrwydd yn mapio drosodd i gofrestru. Mae hwn yn fater cenedlaethol a rhwystredigaeth pan fydd y cwrs gofal cymdeithasol yn ymgymryd ag ef ac mae'n rhaid iddo gofrestru i weithio. Cytunodd PF gyda sylwadau MW. Myfyrwyr Lefel 3 – 2 flynedd o astudio – coleg 3 diwrnod yr wythnos, nid yw cymhwyster astudio sylweddol yn cael ei gydnabod. Mae cyflogwyr yn dod yn ymwybodol nad yw'r cymwysterau AB yn caniatáu cofrestru ac yn dibrisio myfyrwyr.

Diolchodd y Cadeirydd i PF am ei gyflwyniad.

6

Diweddariad Survey & Gweithdy Meddwl Radical – Gethin Morgan

Rhoddodd GM ddiweddariad ar Arolwg Aelodau RPB a'r Gweithdy Meddwl Radical yn unol â'r pecyn cyfarfod.

Anfonwyd arolwg at aelodau RPB ym mis Chwefror 2024 ac ymatebodd 36% o aelodau'r bwrdd.

Roedd barn gymysg ar aelodaeth bwrdd, gyda rhai'n hapus gyda'r aelodaeth bresennol, rhai yn awgrymu bod angen adolygu a rhai awgrymiadau o gynrychiolwyr ychwanegol eu hangen.

Dywedodd y rhan fwyaf o'r cyfranogwyr fod y bwrdd yn gweithio'n strategol, ond roedd rhai yn teimlo bod angen llai o flaenoriaethau arnom ac i dreulio mwy o amser yn trafod y darlun ehangach a ffyrdd o ddatrys problemau 'drwg'. Rhan o'r her o gael ffocws strategol yw dod o hyd i'r cydbwysedd â'r gwaith gweithredol sydd ei angen i gynllunio a goruchwylio cyllid grant a rhaglenni gwaith.

Yn dilyn yr arolwg, ar ddydd Gwener 8 Mawrth, cymerodd 32 o aelodau'r bwrdd ran mewn gweithdy 'Meddwl Radical', help ym Mharc Eirias, Bae Colwyn. Hwyluswyd y gweithdy gan Labordy Cyd-gynhyrchu Cymru.

Yn ystod y gweithdy gwahoddwyd aelodau RPB i archwilio:

1. Sut y byddent yn diffinio 'Meddwl Radical'.
2. Yr egwyddorion arweiniol a fyddai'n eu galluogi i gymhwyso meddwl radical i effaith gadarnhaol ar draws eu gwaith fel Bwrdd Partneriaeth Ranbarthol.
3. Y mathau o 'ymyriadau radical' a allai wneud gwahaniaeth cadarnhaol, mewn perthynas â'r gwahanol grwpiau blaenoriaeth a gefnogir gan yr RPB.

I aelodau, nodweddid 'meddwl radical' orau gan bum nodwedd allweddol:

- **Aflonyddwch:** cofleidio newid a herio'r status quo.
- **Arloesi:** Mabwysiadu ffyrdd newydd o feddwl a gweithio.

- **Cymryd risg:** cymryd camau gydag agwedd gadarnhaol tuag at fethiant.
- **Angerdd:** gweledigaeth glir, cenhadaeth ac awydd i wneud gwahaniaeth.
- **Effaith:** cyflawni newidiadau parhaol a chynaliadwy.

Cydnabuwyd nad yw bod yn 'radical' yn ddiweddd ynddo'i hun ac y gall arwain at ganlyniadau cadarnhaol a negyddol.

Wrth ystyried set o egwyddorion arweiniol ar gyfer y RPB: nid yn unig bod yn radical ond yn fwrriadol radical i gyflawni effeithiau gwell a chadarnhaol, roedd themâu allweddol yn cynnwys:

- **Cyfranogiad cymunedol:** gwranddo a gweithio gyda'r rhai y mae penderfyniadau'r RPBs yn effeithio arnynt.
- **Cydweithio:** gyda phartneriaid yn cydweithio'n agos â'i gilydd, wedi'i ategu gan berthynas ymddiriedaeth.
- **Hyblygrwydd** - ymateb i heriau a chyfleoedd mewn amser real.
- **Atebolrwydd:** gyda systemau monitro ac adrodd sy'n annog ymddygiad cadarnhaol.
- **Diwylliant a rennir:** ar draws sefydliadau, gan ymgorffori arferion radical.

Ymhlith yr egwyddorion arweiniol penodol a awgrymwyd roedd:

- Byddwn yn meddwl agored.
- Byddwn yn grymuso ein dinasyddion a'n gweithlu.
- Byddwn yn rhannu gwybodaeth ac adnoddau.
- Byddwn yn gofyn 'Beth alla i ei wneud i chi?'
- Byddwn yn lleihau baich biwrocratiaeth.
- Byddwn yn dysgu o'n profiad.
- Byddwn yn gofyn i bobl beth yw eu breuddwydion.
- Gadewch i ni ddechrau a rhoi cynnig ar bethau.
- Byddwn yn rhoi caniatâd ac offer i ffrydiau gwaith i wneud pethau'n wahanol.
- Byddwn yn datrys problemau.
- Gyda'n gilydd byddwn yn datblygu diwylliant a rennir (ddim yn digwydd eto)
- Byddwn yn datblygu perthnasoedd ar bob lefel i wella'r ffordd rydym yn gweithio gyda'r cyhoedd.
- Byddwn yn chwalu rhwystrau.








Wrth ystyried y mathau o ymyriadau radical, gallai'r RPB gyflawni, unwaith eto trwy fyfyrddodau grŵp, cyfres o themâu trawsbynciol clir i'r amlwg, ar draws pob grŵp blaenoriaeth, gan gynnwys:

- **Casglu straeon:** o'r rhai sydd â phrofiad byw i lywio dylunio a darparu gwasanaethau.
- **Cynnull sgysiau:** cysylltu pob partner yn gyfran a rennir mewn heriau ar y cyd.
- **Dyrannu adnoddau:** archwilio ffyrdd newydd o wneud mwy gyda'r cyllid a'r adnoddau sydd ar gael.
- **Darparu atebolrwydd:** gyda'r 'bobl gywir o amgylch y bwrdd', wedi eu caniatáu i weithredu.
- **Cymryd camau ar y cyd:** gyda RPB yn cymryd rhannu'n gyfrifol.

Bydd yr egwyddorion arweiniol a'r ymyriadau radical a gyflwynwyd yn y gweithdy yn cael eu defnyddio i lunio Adolygiad ac Adfywio RPB.

Bydd y gwaith a wnaed hyd yn hyn, Cylch Gorchwyl yn cael ei loed ac allbwn o'r gweithdy i ymchwilio os gallwn weithio mewn ffordd wahanol – a diweddarau Strwythur Llywodraethu a phwrpas ac adolygu sut rydym yn gweithio gyda'r BGCau a'r PCPS ac ati.

PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:

	<ul style="list-style-type: none">  Gwnaeth RS sylwadau ar y pumed argymhelliad sef cysylltiadau adolygu gyda PSB's ond gyda PCPG's - mae angen mwy o ryngweithio gyda PCPG yn symud ymlaen. Eglurhad ar yr ystyr 'auspices' sy'n dal i fod yn angenrheidiol. Ymatebodd GM ei fod yn un argymhelliad a nodwyd.  Ymatebodd GR-H gan ychwanegu RS i lenwi Ffurflen Gwirfoddolwr Llais – gellir dod o hyd i sedd ar y grŵp lleol ACC.  Nododd SG y gwahaniaethu – Mae clystyrau yn bwydo i mewn i'r PCPG's a rhai newydd eu ffurfio. Mae SG yn ymwneud â PCPG Conwy a Sir Ddinbych - nid eto i flaenoriaethau strategol. Blaenoriaeth eang ar Diabetes ar gyfer y PCPG's. Mae angen i wybodaeth hidlo allan a chyfathrebu i mewn ac allan fel y dylai fod.  Ychwanegodd JM fod awydd datblygiadol i gael mwy o gysylltiadau â Gofal Sylfaenol mewn gofod partneriaeth yn bwysig. Angen modelau wrth symud i ymyrraeth gynnar. Ystod ehangach o sefydliadau, nid modelau meddygol ond cymdeithasol a lles yn unig. BIPBC yn gefnogol o flaenoriaeth i'r RPB.
7	<p>Diweddariad BIPBC – Dr Jane Moore</p> <p>Diweddariad allweddol, ers RPB diwethaf, blwyddyn wedi'i nodi o Fesurau Arbennig – gwneir cynnydd wrth edrych yn ôl.</p> <p>Cadeirydd a Phrif Swyddog Gweithredol sylweddol, Bwrdd Iechyd cyflawn gyda phenodi 4 cynrychiolydd annibynnol ac Undeb Llafur i'r Bwrdd.</p> <p>Bod yn ymwybodol o'r angen i weithio'n dryloyw, gyda phartneriaid, y cyhoedd ynghylch deall y daith. Fel rhan o'r pen-blwydd yn 1 oed, cynhaliwyd sesiynau briffio gyda staff, partneriaid a'r cyhoedd.</p> <p>Rhyddhawyd adroddiad 1 flynedd ym mis Mawrth 2024 ar gamau gweithredu a wnaed fel Bwrdd mewn Mesurau Arbennig.</p> <p>Nawr yn edrych ymlaen o Fesurau Arbennig i Fwrdd Iechyd sy'n gweithio'n dda. Un elfen allweddol sy'n cael ei gweithio arni, yw cynllun tair blynedd y Byrddau Iechyd. Cynllun Integredig yn sôn am safiad ynghylch meddwl am weithredu dros y tair blynedd nesaf. Symud y tu hwnt i heriau a arweiniodd BIPBC i mewn i fesurau arbennig. Cyflenwi ar gyfer poblogaeth Gogledd Cymru; y gwasanaethau mwyaf effeithiol y gellir eu cyflawni a deall cyflawni'r hyn sydd eisiau blaenoriaeth hefyd wrth symud ymlaen.</p> <p>Meysydd allweddol yn gweithio arnynt – meysydd mawr o ddatblygiad, Royal Alexandra, Y Rhyl yn ystyried Cynllun Busnes diwygiedig gydag opsiynau y cytunwyd arnynt gan y Bwrdd a nawr gyda LIC i'w hystyried.</p> <p>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</p> <ul style="list-style-type: none">  Soniodd MW am adroddiadau o gartrefi gofal yn ymwneud â nhw. gollyngiadau o ysbytai i gartrefi gofal lle cytunwyd gan y cartref gofal, teulu'r unigolyn hwnnw'n barod i'w ryddhau, ond nawr mae angen gwneud DFT cyn cael ei ryddhau - gan gymryd mwy o amser oherwydd prinder capasiti / staff. Adferiad lles a lleoliad cartref gofal yn cael ei gynnig i rywun; neu wely gwag heb daliad ddim yn dda i bobl o system arall sydd am fynd i'r ysbyty. JM i gwrdd â MW i ddeall enghreifftiau ymhellach.  Roedd JW eisiau eglurhad ar gynllun gwella Cynllun Integredig? Wedi'i integreiddio â Phartneriaid – a gofyn sut y cafodd ei ffurfio. Cadarnhaodd JM ei fod. Meddwl o fewn y cynllun am sut mae BCU yn gweithio gyda phartneriaid. Dogfen Gweithio ar y gweill – sut i symud ymlaen mewn gofod partneriaeth. Gofynnodd JW a ellid ymgysylltu ag aelodau RPB. Ychwanegodd JM fod angen ymgysylltu â phob fforwm i gael dealltwriaeth gyffredin o'r hyn sydd am gael ei gyflawni gan bartneriaid.  NS yn dilyn ymlaen o bwynt JW, cyflwyniad fisoedd lawer yn ôl ar y Cynllun Gweithredu a sgwrs ar y pryd re. Gwasanaethau Iechyd Meddwl – cwestiwn a ofynnwyd gan y Cynghorydd EH o gwmpas oedd camau gweithredu gwella HB neu weithio mewn partneriaeth. Cyfarfod

gyda TO a gynhaliwyd ac ychydig iawn o newid ers hynny. Canolbwyntiwyd ar gamau gweithredu bryd hynny, HB yn unig - ymrwymiad i weithio mewn partneriaeth unwaith y bydd HB wedi cymryd camau i siarad am sut mae'r camau hynny'n symud ymlaen mewn ffordd integredig gyda phartneriaid, ond ni welwyd unrhyw beth mewn 12mis. JM i gymryd sylw yn ôl ac ailadrodd yr awydd a'r angen am weithio mewn partneriaeth.

Diweddarodd GR-H yr aelodau ar gynigion Ambiwlans Awyr Cymru (AAC) i gau canolfan Caernarfon a'r Trallwng a hen ganolfan hofrennydd Heddlu Gogledd Cymru yn Sir Ddinbych yn ganolfan newydd AAC. Y cynllun cyffredinol gan y Gwasanaeth Ambiwlans Brys i fynd i'r afael ag anghenion heb eu diwallu, rhai ardaloedd nad ydynt yn cael sylw gan AAC. Ymgyrchu yng ngogledd Cymru a Phowys i wrthwynebu newidiadau. Mae'r ddau BIPBC / Powys HB yn gefnogol o ymgyrchoedd. Penderfyniad i'w wneud yn fuan.

Ychwanegodd GR-H. Atal marwolaethau yn y dyfodol yr ymateb i ddatganiad y Gweinidog a'r goblygiadau ar gyfer Gogledd Cymru. Adborth gan wirfoddolwyr Llais Gogledd Cymru ac ymateb i gyfweiliadau cyfryngau a'u cynnal. O'r 27 adroddiad atal marwolaethau yn y dyfodol a gyhoeddwyd i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ers mis Ionawr 2023, mae pob un ond tri yn ymwneud â marwolaethau a ddigwyddodd cyn y cynnydd mewn mesurau arbennig.

Ymateb i ddatganiad y Gweinidog a'r goblygiadau ar gyfer Gogledd Cymru. Adborth gan wirfoddolwyr Llais Gogledd Cymru ac ymateb i gyfweiliadau cyfryngau a'u cynnal. O'r 27 adroddiad atal marwolaethau yn y dyfodol a gyhoeddwyd i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ers mis Ionawr 2023, mae pob un ond tri yn ymwneud â marwolaethau a ddigwyddodd cyn y cynnydd mewn mesurau arbennig.

RS GR-H a chynrychiolwyr Llais eraill sy'n cyfarfod ag arweinwyr Llywodraethu yn BIPBC. Mae llawer yn ymwneud â marwolaethau iechyd meddwl.

Cynghorodd GR-H ar Adolygiad Seiciatryddion y Coleg Brenhinol o Wasanaethau Iechyd Meddwl. Cynhaliwyd cyfarfod rhwng cynrychiolwyr LIC, yr RCP, WGDU a llawer o rai eraill. Nid yw BIPBC wedi gallu dangos eu bod wedi gweithredu'r argymhellion. Yn unol â hynny, gwahoddodd BIPBC Goleg Brenhinol y Seiciatryddion i gynnal adolygiad. Cwblhawyd hyn yn gynnar y flwyddyn hon. Pan glywsom ni am y cynllun yn gynnar yn Haf 2023 fe wnaeth Llais Iobio i Deuluoedd TawelFan gymryd rhan.

Daeth y gwaith hwn i ben gyda'r pandemig ac ni wnaed unrhyw waith pellach. Cynigiodd Llais hefyd ddarparu profiadau gan gleifion mwy diweddar a chyfredol. Yn anffodus, ni chymerwyd y cynnig hwn. Mewn cyfarfodydd diweddar, mae Ymgynghorydd Ymgysylltu LIC, Cath Broderick, wedi bod yn bresennol. Penodwyd Cath o dan y trefniadau mesurau arbennig i gynghori ar faterion ymgysylltu. Cydnabuwyd nad oedd y methiant i gynnwys cleifion a gofawyr y llynedd yn dda ac mae ymrwymiad i'w cynnwys yn y broses o weithredu canfyddiadau RCPsych. Rhaglen ymgysylltu helaeth gyda defnyddwyr gwasanaeth blaenorol a defnyddwyr presennol i'w chynnal. Mae hefyd yn gyfle gwych i ddylanwadu ar newid a siâp y gwasanaeth yn y dyfodol. Mae BIPBC yn awyddus i Llais Gogledd Cymru arwain wrth gynghori a hwyluso.


Mae Iechyd Meddwl yn Flaenoriaeth Ranbarthol i Llais, a bydd yn canolbwyntio ar y cyfle i weithio gyda BIPBC a chleifion i ddatblygu'r flaenoriaeth hon.

Diolchodd RS i GR-H am sefydlu cyfarfod re. Marwolaethau yn y dyfodol. Mae gan RS ddiddordeb mewn gwerau a ddysgwyd o adroddiadau Adran 28.

8

Cofnodion a gweithredoedd y cyfarfod diwethaf – Ionawr 2023

Cymeradwywyd y cofnodion fel y'u dosbarthwyd gan aelodau a'r holl bwyntiau Gweithredu a gynhaliwyd.

9	Unrhyw fusnes arall  Soniodd EH fod WAST ar hyn o bryd yn cynnal Archwiliad Enw Da 2024. Gofynnwyd i'r aelodau gwblhau arolwg felly fel rhan o ddatblygiad WAST o'r strategaeth a cheisio barn pawb fel gwasanaeth ambiwlans cenedlaethol Cymru. Arolwg 15/20 munud ar y cynnydd y mae WAST wedi'i wneud a'r gwasanaethau a ddarperir, y ffordd y mae WAST yn gweithio, a chyfleoedd yn y dyfodol. - EMY i rannu arolwg gydag aelodau ar ran EH
	Dyddiad y cyfarfod nesaf: Gwener 10fed o Fai 2024 – wyneb i wyneb