



**COFNODION CYFARFOD**  
**BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL**  
**GOGLEDD CYMRU**  
**12 Ionawr 2024**

<b>Presennol:</b>	Y Cynghorydd Dilwyn Morgan (Cadeirydd) (DM), Alwyn Jones (AJ), Caroline Tudor-James (CTJ); Y Cynghorydd Alun Roberts (AR), y Cynghorydd Elen Heaton (EH), y Cynghorydd John Pritchard (JP), y Cynghorydd Liz Roberts (LR), Craig Macleod (CM), Darren Murray (DM), Dylan Owen (DO), Estelle Hitchon (ESH), Ffion Johnstone (FfJ), Fôn Roberts (FR), Gethin Morgan (GM), Jenny Williams (JW), Katherine Hussey (KH), Liz Grieve (LG), Mary Wimbury (MW), Michelle Greene (MG), Paul Kay (PK), Roger Seddon (RS), Steve Grayston (SG), Sue Last (SL), Teresa Owen (TO)
<b>Ymddiheuriadau:</b>	Adele Gittoes; Ann Woods – Katherine Hussey yn dirprwyo; Carol Shillabeer; Y Cynghorydd Chris Jones; Karen Higgins; Libby Ryan-Davies – Steve Grayston yn dirprwyo; Mel Evans; Neil Ayling – Craig McLeod yn dirprwyo; Nicola Stubbins, Rhun ap Gareth
<b>Yn bresennol:</b>	Vicky Jones (VJ), Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr (eitem 2 ar yr agenda) Kathryn Whitfield (KW), Bwrdd Anabledd Dysgu Gogledd Cymru (eitem 3 ar yr agenda) Kim Killow (KK), Bwrdd Anabledd Dysgu Gogledd Cymru (eitem 3 ar yr agenda) Shell Williams (SW), Bwrdd Anabledd Dysgu Gogledd Cymru (eitem 3 ar yr agenda) Sharon Hinchcliffe (SH), RhCT (eitem 4 ar yr agenda) Dyfed Edwards (DE), Cadeirydd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (eitem 6 ar yr agenda)









Eitem	
1	<b>Croeso, Cyflwyniadau ac Ymddiheuriadau</b>
2. Ymgyrch	<p><b>Diweddariad Gyda'n Gilydd dros Iechyd Meddwl (T4MH) – Vicky Jones</b></p> <p>Ailadroddodd VJ yn dilyn cyflwyno Strategaeth Interim T4MH i'r RPB ym mis Ebrill 2023 gan roi trosolwg o'r fethodoleg cydgynhyrchu a gymhwyswyd; gweledigaeth a gyrhaeddwyd ac ati ar y pryd. Yna ym mis Medi 2023 – diweddarwyd ar y trefniant cryfach re. Cyflwynwyd MH i'r Bwrdd a thrafodwyd Strategaethau engagement a llywodraethu; ynghyd â diweddariad ar raglen waith iCan ei ddarparu i'r RPB.</p> <p>Cyflwynodd VJ y Diweddariad gan gynghori bod cymeradwyaeth derfynol y Strategaeth gan BCUHB bellach mewn llaw ond yn dal i aros am y cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu terfynol yn llofnodi gyda'r bwriad o fynd yn fyw ar fin digwydd. Nodwyd bod y Strategaeth Genedlaethol yn dal i gael ei disgwyl ac yn debygol o gael ei gohirio, ond mae BCU mewn sefyllfa i fynd yn fyw ar ôl i'r Cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu gytuno.</p> <p>Cynghorwyd yr aelodau fod Is-gadeirydd BIPBC yn dechrau Cadeirydd Bwrdd T4MH ar 19/1/23 a bod rhaglen waith glir ac adrodd i'r RPB ar waith.</p> <p>Cynghorodd Re iCan VJ y gwaith o ddatblygu setiau data iCAN a dangosfwrdd data gyda chynlluniau ar gyfer plymio dwfn ar feysydd allweddol e.e. patrymau atgyfeirio; cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu wedi'i adnewyddu yn barod ar gyfer 24/25; adolygu a datblygu llwybrau; ar hyn o bryd yn aros am gyllid RIF.</p>

Rhannwyd ciplun Penawdau Gweithgareddau Hwb iCAN Awst i Fedi 2023 gyda'r aelodau.

**PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:**

-  Cwestiynodd DM a oedd atgyfeiriadau a dderbyniwyd yn cynyddu. Ymatebodd VJ, mae mwy o atgyfeiriadau yn cael eu gweld, gallwn fonitro tueddiadau'n fwy effeithiol gyda thueddiadau data, mae'n ymddangos bod y galw yn cynyddu. Os gallwn gefnogi ar y pwynt cynharaf posibl, galw posibl yng ngweddill y system.
-  Holodd JW a yw BIPBC yn barod h.y. hybiau iCan ac ati wedi'u paratoi yn yr angen i gefnogi mwy o unigolion oherwydd y fenter Right Care Right Person a lansiwyd yn ddiweddar. Rhagweld cynnydd yn y galw mewn sefydliadau partner oherwydd y fenter. Atebodd VJ trwy gytuno bod tebygolrwydd o weld mwy o alw. Fel adran, gan weithio gyda Heddlu Gogledd Orllewin Cymru fel aelodau Grŵp T&F i sicrhau bod gwasanaethau cymorth a chomisiwn yn barod e.e. 111 press 2, yn sefyll i fyny i dderbyn mwy o alwadau, 'Cyfeiriadur gwasanaethau' ar draws rhanbarth wedi'i gynhyrchu a'i rannu gyda Heddlu Gogledd Orllewin. Unwaith y bydd y fenter 1af cam wedi dechrau, mae angen gweithio yn gyflym i sicrhau y gellir cwrdd â'r galw pa wasanaethau sydd orau i ddiwallu'r angen presennol ar y pryd.
-  Gofynnodd LG re. dangosfwrdd iCan re. atgyfeiriadau i hybiau ac yn ôl pob tebyg i wasanaeth iechyd meddwl ehangach os bydd ffigurau yn cael eu drilio i weld pwy sy'n cyfeirio i mewn a ble y cyfeiriwyd ato ar ôl hynny i sicrhau bod digon o gysylltiad rhwng gwahanol ddarparwyr tai yn y rhanbarth a'r gwasanaeth. Nododd VJ nad yw ar gael ar hyn o bryd gan fod data yn dal i gael ei ddatblygu. Ar hyn o bryd mae gweithio ar lwybrau yn gweithio i ddeall ble sy'n cael eu cyfeirio ac yn y dyfodol ble mae angen cymorth i ddiwallu'r angen hwnnw. Ychwanegodd VJ y byddai'n croesawu sgwrs gyda chynrychiolwyr tai LA i symud ymlaen - cytunodd LG ar ffordd gadarnhaol ymlaen.
-  Gofynnodd RS a oedd rhagweld heriau a materion sy'n codi o fewn yr 8 canolfan gymunedol iCan oherwydd gweithio gyda'r trydydd sector o ystyried materion ariannol a heriau a ragwelir eleni – posiblwydd bod rhai partneriaid trydydd sector yn gorfod torri yn ôl ar gyfranogiad mewn hybiau. Cynghorodd VJ fod canolfannau iCan yn cael eu hariannu gan RIF i raddau helaeth a gobeithio aros ar yr un lefel ar gyfer y flwyddyn nesaf. Bob amser un llygad ar gyllid o ran yr hyn y gellir ei reoli pe bai'r arian yn gostwng. Byth unrhyw warant.
-  Dywedodd SL ei bod yn dda gweld canlyniadau cadarnhaol, fodd bynnag, holodd fonitro'r 20% nad oeddent yn ffitio i mewn i'r rhaglen, beth sy'n digwydd iddyn nhw ac y byddai'n defnyddio'r wybodaeth honno yn cynorthwyo i ddatblygu gwasanaethau. Ymatebodd VJ trwy ychwanegu er ei bod yn bwysig edrych ar bethau positif, yr angen i edrych, dysgu ac adolygu yr un mor hanfodol. Ychwanegodd VJ, roedd yr adolygiad misol a gofnodwyd yn ciplun, felly yr angen i ddod yn ôl i gyflwyno data tymor hwy i'r RPB ac edrych ar dueddiadau dros gyfnod penodol. Adolygu parhaus ac os yw gwasanaethau yn anghywir, pa wasanaethau sy'n iawn i ddiwallu'r anghenion hynny. Nid yw iCan yn ymwneud â dod â pherthynas y rhai sydd angen cymorth i ben ond llywio a chyfeirio at y gwasanaeth cywir ar yr adeg iawn.
-  TO ychwanegu at bopeth y mae VJ wedi'i ddweud. Mae'r gwaith T4MH yn datblygu'n barhaus, ond nid yw un model yn addas i'r holl bobl e.e. 111 press 2, mae Silver Cloud yn fodolau eraill sy'n addas i eraill. Mae sgysiau ledled Cymru a'r DU yn nodi tuag at yr angen am becyn cymorth o bob model sy'n apelio at wahanol bobl ar wahanol adegau o angen. Ychwanegodd TO, ym mis Ionawr bod anghenion iechyd meddwl yn cynyddu a phwysau allweddol ar wasanaethau. TO ymwybodol bod VJ yn gweithio gyda phartneriaid ar y gwaith a diolchodd i VJ am ei gwaith.
-  SG, cwestiynodd y swyddi Therapi Galwedigaethol (OT) ac a yw data o weithgaredd wedi'i gynnwys neu angen ei gynnwys ochr yn ochr â hynny oherwydd gwasanaethu rheoli tebyg o alw. Ymatebodd VJ heb ei gynnwys yn yr hyn a gyflwynwyd heddiw gan ychwanegu bod setiau data re. Mae gweithgaredd OT ar gael gyda phethau cadarnhaol yn dod trwodd. VJ i ddod yn ôl i gyfarfod pellach i rannu data pellach gyda chynhwysiant a throsolwg o'r holl wasanaethau iCan.

**PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:**

	<ul style="list-style-type: none"> <li> EMY i rannu cyflwyniad VJ i aelodau RPB.</li> <li> VJ i gwrdd a thrafod rhagor o wybodaeth ddata iCan gyda LG a Phennaeth Tai ALI eraill.</li> <li> VJ i fynychu RPB yn y dyfodol i rannu data cynhwysfawr.</li> </ul>
3.	<p><b>Diweddariad Anableddau Dysgu (LD) – Kathryn Whitfield &amp; Shell Williams</b></p> <p>KK; Cynghorodd KK &amp; SW aelodau bod y rhaglen yn dilyn Strategaeth Anabledd Dysgu 2018-23. Mae Grŵp Partneriaeth LD, Rheolwyr Gwasanaethau Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn teimlo bod y strategaeth hon hyd yma wedi bod yn llwyddiannus wrth yrru gwelliant LD ar draws iechyd a Gofal Cymdeithasol ac mae bellach yn awyddus i gael ei hadnewyddu a'i diweddarau, gan ystyried Strategaethau Cenedlaethol a ddatblygwyd dros y 5 mlynedd diwethaf.</p> <p>Trosolwg ar ffrydiau gwaith LD Cyflogaeth i lety; Cymuned a Diwylliant; Plant; Darparwyd Technoleg ac Iechyd a chynghorwyd KW, i gyd o fewn cyllideb o £944k.</p> <p>Gwerthuso 3yr a dull seiliedig ar ymchwil mewn amser real i wella model.</p> <p>Effaith, gwahaniaeth a wnaed – 10 o bobl mewn cyflogedig – sut mae wedi gwella iechyd a lles, lleihau gwasanaethau dydd. nid symud o wasanaeth gofal, ond galluogi mwy o annibyniaeth. Enillion ar fuddsoddiad. Pennaeth i fyny am ddata ariannol. Edrych ar hunan-ganlyniadau</p> <p>Return on investment this approach using regional integration fund – intention over time as embedded in region, what it looks like, supportive employment, looking at other sources</p> <p><b>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Cwestiynodd AR pa mor bwysig yw lleisiau defnyddwyr gwasanaethau wrth baratoi gwasanaethau – ychwanegodd KW/SW mewn sefyllfa ffodus i fod yn gweithio'n agos gyda'r Grŵp Partneriaeth sy'n cynghori pa gyfeiriad i'w ddilyn sydd yn ei dro yn gweithio'n agos gyda North Wales Flyers. Y Grŵp Partneriaeth NW Flyers a SW i gael llais pobl â LD i lunio gwasanaethau.</li> <li> Ychwanegodd AJ yr angen i sicrhau wrth i gyfleoedd gwaith cynyddol godi, bod straeon unigol yn cael eu clywed fel tystiolaeth o newid i gyfiawnhau'r prosiect yn symud ymlaen. Mae cysyniadau yn cael eu cydnabod, fodd bynnag, mae straeon yn cael mwy o effaith. Cytunodd KW ag AJ gan ychwanegu bod tendr allan ar hyn o bryd yn cynnwys gwerthusiad o'r cychwyn. O garfan llai o unigolion yn y gwasanaeth, roedd angen eglurder i fynegi'r wybodaeth. Mae gwaith cadarnhaol a wnaed yng Nghonwy a Sir Ddinbych hyd yma gyda nifer o bobl wedi cael eu dargyfeirio i gyflogaeth â chymorth yn hytrach na gwasanaethau.</li> <li> Ychwanegodd KK, gwerthusiad 3 haen, 3 oed yn digwydd ar hyn o bryd hynny yw 1) dull seiliedig ar ddull mewn amser real i wella model. 2) Effaith a'r gwahaniaeth a wnaed – 10 o bobl mewn cyflogaeth â thâl a gwelliant mewn iechyd a lles yn gwrthbwyso gostyngiad ar wasanaethau dydd. Galluogi'r angen am fwy o annibyniaeth. A'r haen olaf o werthuso yw enillion ar fuddsoddiad. Cynghorodd KK fod gofyn am ddata ariannol LA mewn pryd.</li> <li> Diolchodd y Cadeirydd, KK; Bydd KW a SW ar gyfer y cyflwyniad a'r cyflwyniad yn cael eu rhannu i'w darllen yn fanylach.</li> </ul> <p><b>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> EMY i rannu cyflwyniad LD gyda'r Aelodau.</li> </ul>
4.	<p><b>Diweddariad Digwyddiad Adrodd Straeon RPB / dadfrifio – Sharon Hinchcliffe</b></p> <p>Yn ogystal â'r papurau a gynhwyswyd yn y Pecyn Cyfarfod, rhannodd SH fideo pwerus gydag aelodau a ddefnyddiwyd yn y digwyddiad Adrodd Straeon RPB gan Georgie Steele - storïwr a rhiant plant ag anghenion cymhleth.</p> <p>Canfyddiadau'r digwyddiad oedd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moeseg adrodd straeon ac ymarfer cyfrifol – e.e., diogelu, llais, eiriolaeth, caniatâd, caniatâd ac ati.</li> </ul>

- Cymhwyso technegau ac arferion adrodd straeon – e.e., 'sut i', cymhwyso technegau mewn gwahanol gyd-destunau.
- Gweithio gyda straeon mewn gwerthuso/ymchwil – e.e., straeon fel data, technegau dadansoddi ac ati.
- Defnyddio straeon i greu newid – e.e., gwahaniaethau mewn barn a safbwynt, beth os nad oes neb yn gwranddo, sut i greu manau sy'n derbyniol i wrando ar straeon ac ati.

Y meysydd craidd a nodwyd o'r camau nesaf a nododd pobl y gallent eu cymryd i hyrwyddo agenda adrodd straeon yn y system oedd:


1. Rhannwch ddysgu gyda chydweithwyr.
2. Cael mynediad at hyfforddiant pellach.
3. Gweithredu technegau o fewn tîm / gwasanaeth uniongyrchol.
4. Dechreuwch gofnodi straeon sy'n cael eu rhannu mewn timau.


Dywedodd SH fod aelodau'r RPB a'r CRPB wedi cael eu gwahodd i weithdy Foundations in Storytelling yng Nghanolfan Fusnes Conwy ar 22 Chwefror fel cam nesaf. Mae'r awydd i edrych ar ddull a deall sut y gallwn weithredu yng Ngogledd Cymru wedi cael ei gydnabod.

Archwiliad pellach sut rydyn ni'n gwneud hyn a pharhau i ddiweddarau sut rydyn ni'n symud ymlaen.

Diolchodd y Cadeirydd i SH am y diweddariad a chytunodd mai dyma'r ffordd ymlaen a bod y digwyddiad wedi cael effaith ddofn. Mae un stori yn llawer mwy effeithiol nag adroddiad 200 tudalen!

**PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:**

 Ychwanegodd RS fod y digwyddiad adrodd straeon yn wirioneddol werth chweil a mynychodd y sesiwn ar edrych ar straeon sy'n cael eu defnyddio i greu newid mewn lefelau polisi a system – cafwyd trafodaeth gadarn. Ychwanegodd RS y byddai archwilio gwersi a ddysgwyd o straeon a naratifau yn werthfawr pe bai'n cael eu hystyried yn y gweithdy ym mis Chwefror fel y camau nesaf gan y byddai'n arfer da gwybod bod rhywbeth yn digwydd o straeon.

 Ychwanegodd EH y stori re. Swyddfa'r Post fel y'i dogfennwyd ar y teledu wedi cael effaith.

5. **Datblygu'r Bwrdd yn 2024: Adolygu ac Adnewyddu**

Diolchodd GM yn gyntaf i bawb ac i'r rhai sydd eisoes wedi cwrdd â nhw am y croeso a gafwyd – mae'n dod yn amlwg gyda chroeso a thrafodaethau pa mor bwysig yw gweithio mewn partneriaeth ar draws y rhanbarth a phwysigrwydd gyda gofal a gwaith i'n defnyddwyr.


Un thema allweddol sy'n digwydd o'r trafodaethau a gynhaliwyd hyd yma yw faint sy'n newydd yn y rolau / cyfrifoldebau sydd ganddynt dros y 12/18 mis diwethaf. Pan fydd unigolion yn ymgymryd â rôl a chyfrifoldebau newydd – mae'n amlwg pa mor barod yw pobl i edrych ar drefniadau i sicrhau uno mewn perthynas â chyfeiriad traffig.

Cynigiodd GM i'r RPB ymgymryd â darn o waith dros y chwarter nesaf i adolygu ac adnewyddu gweithdrefnau i sicrhau cyfeiriad teithio unedig, pob un yn ymwybodol o gyfrifoldebau a threfniadau llywodraethu cryf.

Cwestiynodd GM a yw'n amserol i'r RPB ymgymryd â darn o'r fath o waith ac awgrymodd a symud agenda ymlaen trwy'r Grŵp Arweinyddiaeth.

Cytunodd y Cadeirydd ei fod yn amserol ac yn ffordd o symud y RPB ymlaen i'r heriau sy'n wynebu pawb.

**PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:**

 Ychwanegodd DO ei fod yn cefnogi cynnig GM yn llawn.

- 🌈 Lleisiodd EH ei meddyliau am ddod yn ymgymeriad blynyddol. Realiti tirwedd ariannol ac eglurder canlyniadau a chyllid trwy RIF ac ati yr angen i gydweithio mwy yn y dyfodol yn fwy nag erioed. Cefnogodd EH broses Adolygu ac Adnewyddu GM - nid yn unig yn 2024, ond yn flynyddol i sicrhau ein bod ni i gyd ar yr un dudalen sut rydyn ni'n symud ymlaen.
- 🌈 Cytunodd FR gydag argymhelliad amserol ac yn ansicr a oedd wedi cael cyfle ers Covid i ymgymryd â'r fath waith o waith. Yr angen i hefyd ailedrych ar ofynion Llywodraeth Cymru ar gyfer y Bwrdd – a'r angen i fynnu heb gyllid ac ati. Rôl a phwrpas yr Agenda a chynnal cyfarfodydd – ffyrdd effeithiol o gyfarfod e.e. defnyddio podlediadau yn hytrach nag eistedd mewn cyfarfodydd 'ffurfiol' ac mewn ffordd rhithwir o weithio.
- 🌈 Cytunodd TO hefyd ac ychwanegodd fod bywyd mor wahanol iawn ers Covid. Cytuno ag EH gyda chanlyniadau a'r hyn yr ydym am ei gyflawni fel partneriaid a chyfle i ailymweld. Yr unig sylw yw nad yw pawb yn eistedd ar LG a chryfder RPB wrth drafod a thrafod y newidiadau a lle rydyn ni i gyd yn gweithio gyda'n gilydd, y cyfle fel Bwrdd i gael mewnbyn yn yr adolygiad a'r gwaith a drafododd GM.
- 🌈 Lleisiodd RS ei bod yn dda i unrhyw sefydliad edrych arno'i hun a gweld sut y bydd yn esblygu. Un caveat yn re. Ymgynghoriad Ailgydbwysio Gofal yn 2023, sydd i'w gyhoeddi, ac eithrio oedi canlyniadau'r ymgynghoriad Effaith ynghylch partneriaethau Adran 9 – cysylltodd RS â'r Tîm Trawsnewid i holi a chafodd ei gynghori na fydd ar gael tan Haf 2024. Pryderu beth rydyn ni'n ei wneud / ble rydyn ni'n mynd cofiwch y gallai fod newidiadau.

Nododd GM i gloi y bydd rhaglen waith yn cael ei roi i'r LG a'r gwaith yn cael ei wneud mewn ffordd gynhwysol â phosibl, gan ddod â sylwadau pob partner i'r gwaith ei hun.

6

### **Diweddariad BIPBC**

Diolchodd y Cadeirydd i DE am ei bresenoldeb a'i amser a roddwyd i gefnogi gwaith yr RPB.

Cynghorodd DE fod Is-gadeirydd newydd BIPBC wedi'i osod a bydd yn gofyn iddo fynychu o bryd i'w gilydd.

Parhau i fod mewn Mesurau Arbennig ac yn gwneud cynnydd.





Rhaglen glir a phenodol gan LIC a'r angen i gyrraedd targedau amrywiol. Mae'r wybodaeth yn gyhoeddus i'w gweld ar wefan BIPBC.





Ychwanegodd DE fod llawer o benodiadau wedi digwydd – rhoddir sefydlogrwydd trwy benodi Prif Swyddog Gweithredol parhaol yn Carol Shillabeer am y tro cyntaf ers blynyddoedd lawer; Mae hyn yn anfon neges i staff a phartneriaid a'r cyhoedd y ffaith ein bod am symud o ansicrwydd i le o 'normalrwydd'. Ar hyn o bryd yn ymgymryd â llawer o benodiadau parhaol ac ar hyn o bryd yn edrych ar recriwtio Cyfarwyddwr Llywodraethu; Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol / Gweithlu.

Penodi Gareth Williams yn Is-gadeirydd BIPBC; ar hyn o bryd mae'n broses recriwtio ar gyfer mwy o aelodau annibynnol. Ar Fawrth 1af bydd Llywodraeth Cymru yn cadarnhau Cadeirydd BIPBC; Is-gadeirydd a gobeithio cyflenwad llawn o aelodau annibynnol. Bydd hyn yn creu amgylchedd sefydlog i ymgymryd â'r gwaith.

Dau ddatblygiad pwysig ar gyfer diweddaru, gan fynd â BIPBC i gyfeiriad newydd:

- 1) Mae eitem newydd ar y BIPBC yn edrych ar brofiadau cleifion o safbwynt newydd. Yn hanesyddol, roedd y Bwrdd yn annog pobl i lenwi holiadur nad oedd bellach yn addas i'r diben. Cynghorodd DE bobl sy'n cael eu hannog i gysylltu â'r Bwrdd iechyd ar unrhyw gyfle. Profiadau cleifion mewn cyfrwng tryloyw ac agored a fydd yn codi themâu penodol ac yn dysgu sicrhau cynnydd a wneir.
- 2) Dros y misoedd nesaf; cyfres o gyfarfodydd ymgysylltu ar draws y Rhanbarth. Ymweld â gwahanol leoliadau i wahodd pobl i siarad a rhannu meddyliau / profiadau a gobeithion ar gyfer gwasanaeth iechyd Gogledd Cymru. Cyfle i wrando a dysgu a bydd y drafodaeth hon yn

	<p>cynghori beth sydd ei angen yn y dyfodol a chyfle i rannu cyfeiriad teithio ac estyn allan i'r cyhoedd fel na wnaethpwyd hynny yn y gorffennol.</p> <p>Bydd y ddau ddarn hwn o waith yn dangos yr angen i ddod yn agosach at y cyhoedd a'r awydd i wrando ac ymgysylltu â phawb.</p> <p>Ychwanegodd TO ar hyn o bryd yn aros am y camau diwydiannol diweddaraf – heb amheuaeth bydd yn effaith ar wasanaethau ysbyty; gwaith cynllunio mawr wedi'i wneud. Os oes angen newidiadau apwyntiad cleifion ac ati, byddant yn cael eu hysbysu.</p> <p>Mae pwysau'r gaeaf yn parhau ar y system. Mae cyfnod heriol wedi cael ei gael ar draws y sector iechyd a gofal cymdeithasol. Parhau i weithio ar gynllun gwaith i sicrhau gofal gorau posibl, ond yn ymwybodol o heriau yn y system.</p> <p>TO atgoffa o frechiadau gaeaf / covid - canolfannau brechu galw heibio ar agor ledled y rhanbarth.</p> <p>Sefyllfa ariannol BIPBC yn gliriach ers mis Rhagfyr – ar hyn o bryd yn cynllunio ar gyfer 2024/25 yn ymwybodol a newidiadau i'w gwneud. Canolbwyntiwrch ar HB yn dal i fod ar 2023/24. Mae pob lefel o wariant HB yn cael ei wario'n ofalus.</p> <p>Mae'r Gweinidog Iechyd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf cyn y Nadolig ar gynnydd a gwaith a wnaed gan BIPBC. Derbyniodd HSE ddirwy o £200k yn dilyn marwolaeth claf yn Hergest Ebrill 2021. Yn benderfynol o barhau â'r gwaith ar ddiogelwch i gleifion ym mhob gwasanaeth.</p> <p>TO ychwanegu canolbwyntio ar amrywiol cwestiadau o ddigwyddiadau hanesyddol ac yn ymwybodol o adolygiad o brosesau. Pwysigrwydd straeon a dysgu o straeon, cwest cyfle i ddsygu.</p> <p>Diolchodd FfJ i'r holl bartneriaid am gymorth a chysylltiad cyson ar gyfer llif yr ysbyty a gweithio gyda'i gilydd er budd y defnyddiwr gwasanaeth. Mae'r unigolyn yn ganolog i bawb.</p> <p><b>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Ychwanegodd y Cynghorydd fod y dull sy'n cael ei gyflwyno o fewn yr HB yn un cadarnhaol. Osgoi aelodau i gyfarfod cyhoeddus ym Metws y Coed re. y practis meddygon teulu – cyfle i'r HB gwrdd â'r cyhoedd a phawb sy'n bresennol wedi creu argraff ac yn ddiolchgar am bresenoldeb Cadeirydd, Prif Swyddog Gweithredol HB a Llais.</li> <li> Llongyfarchodd RS y Bwrdd ac ychwanegodd yr ymateb i'r adolygiad cwest i gynnwys profiad cleifion a gofalwyr teuluol i fynd i'r afael â phrofiad a phenodi pwyllgor a chyfranogiad Llais.</li> <li> Cwestiynodd SL a gynhaliwyd ymgynghoriad ar newid allanoli Gofal Iechyd Parhaus i Gofal Cyswllt. Mae'r holl adolygiadau bellach yn digwydd ar-lein. Ychwanegodd SL fel popeth a wneir ar-lein, dim lle i nuance i gleifion sâl gan ei fod i gyd yn gysylltiedig â sgôr a ddim yn gweld claf. Ychwanegodd SL ei bod yn broses anodd i'w chynnal - ni fydd llawer o bobl yn gallu dilyn y broses drwodd. SL pam y daeth y broses hon a beth sy'n cael ei wneud i edrych arno ac adolygu. Diolchodd DE i SL am godi'r sylw a'r ddau i drafod y tu allan i'r cyfarfod. DE i wneud ymholiadau a chael manylion i ymateb yn unol â hynny. I ddarparu manylion cyswllt.</li> <li> DE i rannu'r ymateb gwybodaeth ddigidol gydag EMY i'w ledaenu gydag aelodau.</li> </ul>
7	<p><b>Sefyllfa Ariannol / Gwybodaeth Cyllidebol - PAWB</b></p> <p>Gofynnwyd am DE cyn gadael, re. trafodaeth ariannol, i nodi bod gwybodaeth yn cael ei rhannu rhwng ei gilydd ac os oes unrhyw benderfyniadau a wneir gan BCUHB, beth bynnag yw'r penderfyniad, yn bwysig i'w rhannu â phartneriaid a phartneriaid cais.</p> <p>Cynghorodd FR am gynllun peilot a sefydlwyd gan LIC ynghylch grant trawsnewid / integreiddio Blynnydoedd Cynnar a oedd i fod ar waith tan fis Mawrth 2025 bellach yn dod i ben ym mis Mawrth</p>

	<p>2024. Gofynnodd cyfarwyddwyr i LIC beidio â bwrw ymlaen a thrafodaeth re. yr effaith ar draws y rhanbarth ac ni allwn weithredu fel Bwrdd os cymerir grantiau heb wybodaeth / trafodaeth ymlaen llaw. Byddai cais gan y Bwrdd yn fwy effeithiol ac yn cael mwy o effaith.</p> <p><b>PWYNTIAU ALLWEDDOL A GODWYD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Ychwanegodd EH lythyr cydweithredol a gyflwynwyd re. tapering materion a ddarperir.</li> <li> GM yn dilyn trafodaethau bod y galw a'r demograffeg yn newid dros y 5, 10 15 mlynedd nesaf; edrych ar drefnu ar ôl cyfarfod mis Tachwedd – cyfarfod wyneb yn wyneb i Radical Thinking. Edrychwch ar wahanol ffyrdd o fodelu patrymau gwaith.</li> </ul> <p><b>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> GM i gwrdd â FR cyn cyfarfod Cadeiryddion a Gweinidog RPB i gael eu briffio'n llawn.</li> </ul>
8	<p><b>Cofnodion a gweithredoedd y cyfarfod diwethaf – Rhagfyr 2023</b></p> <p>Cymeradwywyd y cofnodion fel y'u dosbarthwyd gan aelodau a chymerwyd yr holl bwyntiau gweithredu.</p>
9	<p><b>Unrhyw fusnes arall</b></p> <p><b>PWYNTIAU GWEITHREDU ALLWEDDOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> Cyngorodd RS am Lansio Ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar 'Ystyried rheoliadau drafft i orfodi defnyddio Asesiadau Effaith Iechyd (HIA)' – asesiad atgoffa o debygolrwydd o dymor hir/byr ar iechyd meddwl yng Nghymru. Mae'r mesuriad yn cael effaith gadarnhaol a negyddol. Dulliau HIA a ymgwymerwyd yn werth eu darllen yn yr adroddiad. Ychwanegodd RS arloeswyr Cymru mewn HIA ac offeryn pwerus i ymgysylltu â chymunedau lleol mewn ffordd strwythuredig.</li> </ul>
	<p><b>Dyddiadau'r cyfarfodydd nesaf:</b></p> <p>Dydd Gwener 9fed Chwefror 2024 – Wyneb yn Wyneb</p>